

Music

Your own sub headline This is an example text



Architecture

Your own sub headline This is an example text



Identifikasi Kebutuhan Pelatihan

Oleh : Lutfi Wibawa, M.Pd



Identifikasi Kebutuhan Pelatihan

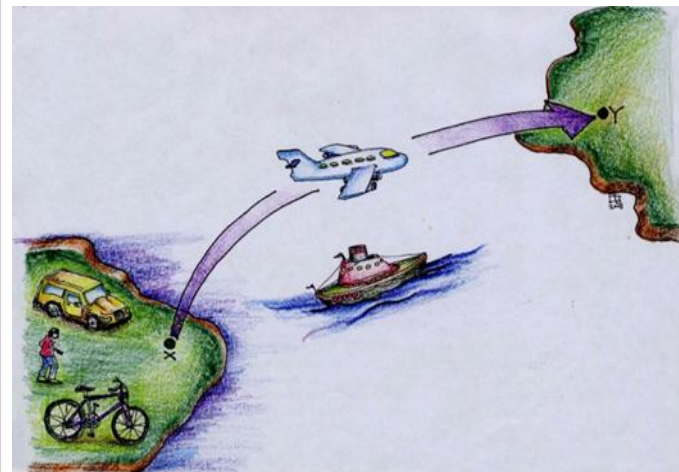
Objectives

Identifikasi kebutuhan pelatihan merupakan langkah pertama dari siklus penyusunan program pelatihan.



Manfaat

1. **Memperoleh data mengenai permasalahan dan kebutuhan yang diinginkan oleh sasaran**
2. **Untuk mempermudah dalam menentukan skala prioritas dalam perencanaan program kegiatan.**
3. **Memperlancar pelaksanaan kegiatan.**





IKP Model

FOCUS →



PROCESS

Methoda:

- 1) Interview
- 2) Observasi
- 3) Diskusi kelompok
- 4) Interview

Teknik:

- 1) Performance Analysis
- 2) Task/Project Mapping
- 3) Competencies Mapping
- 4) SWOT
- 5) Discussion

Individual Performance Review
Setelah diberikan pelatihan
(Apakah efektif??
Berdampak??
Hasil???)

(1) Menentukan Kebutuhan, Tujuan dan Ruang lingkup Pelatihan

(2) Mengumpulkan Data untuk mendukung program pelatihan dan Lakukan Analisa

(3) Gaps Analisis dan Merekomendasikan penyempitan gaps yang terjadi

(4) Menyiapkan Program Training (Jaka Pendek dan Jangka Panjang) = Annual Training Program

(5) Internal & External Training [Conduct the training program]

(6) Training Evaluation [Validation, Implementation]

Industri Model TOYOTA Adapted

FOKUS IDENTIFIKASI





METODE IDENTIFIKASI





TEKNIK IDENTIFIKASI

Performance Analisis/Analisis Kinerja

Task Project/Penugasan

**Competencies Mapping/Pemetaan
Kompetensi**

SWOT Analisis

Discussion



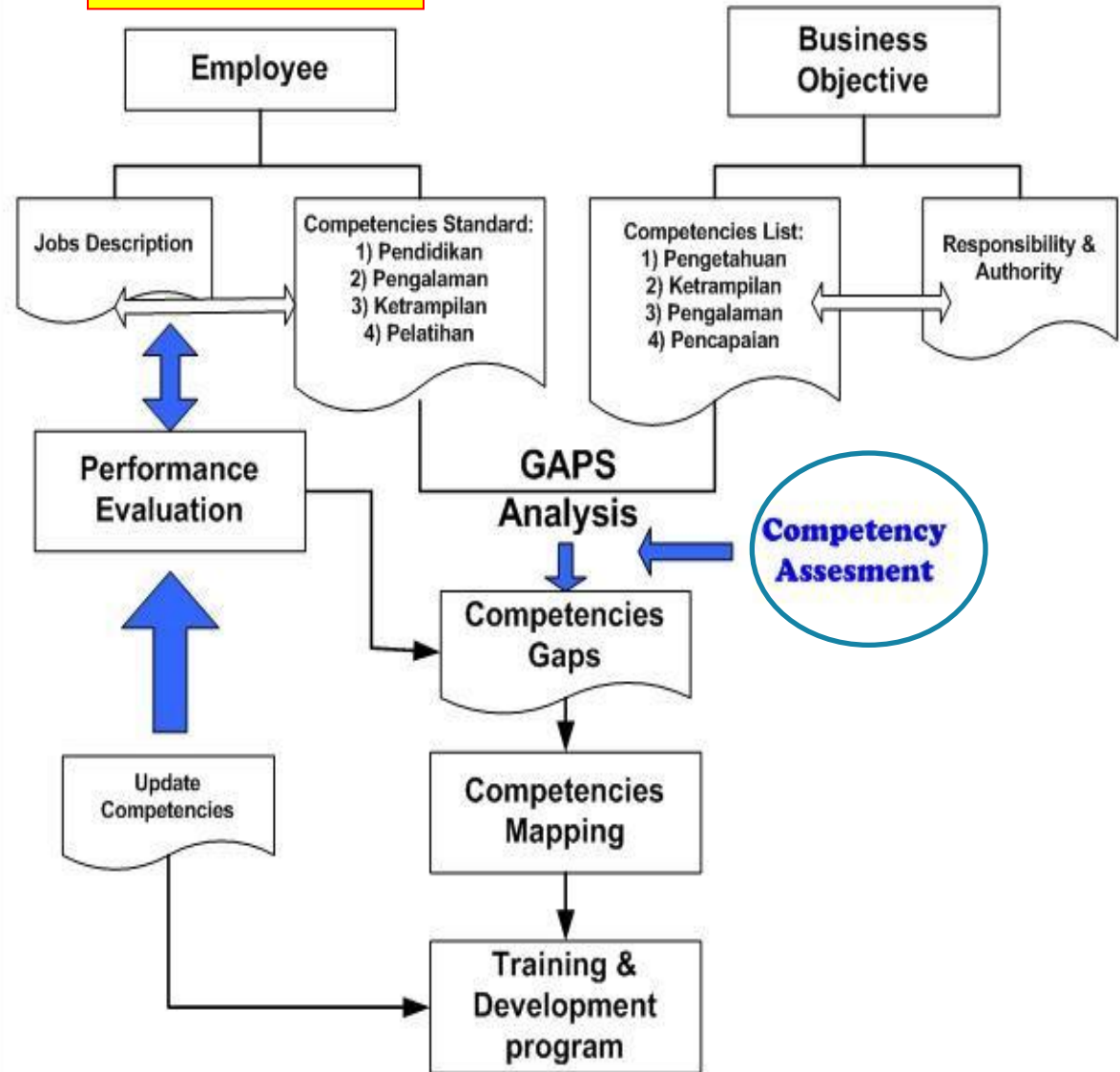
Kerangka kerja Berdasarkan Kompetensi

Mengapa Competencies Based ini diperlukan ?

- ❑ Sebab secara individual perlu diukur kemampuannya (ada dimana dia saat ini ?),
- ❑ Apa yang diperlukan organisasi untuk bertumbuh dan siapa yang ada didalam team untuk mencapainya itu ?
- ❑ Dan pemetaan kemampuan kerja adalah cara terbaik untuk tahu, kekuatan dan kelemahan yang perlu diperbaiki untuk mencapai sasaran organisasi.

COMPETENCIES BASED FRAME WORKS

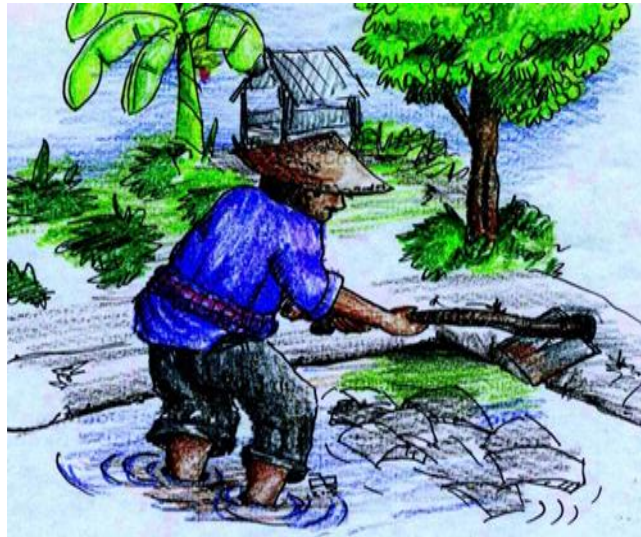
**CBFW Model
TOYOTA Adapted**





Langkah-Langkah IKP

1. **Melakukan identifikasi kesenjangan**
2. **Menentukan sebab-sebab terjadinya kesenjangan**
3. **Mengidentifikasi prioritas masyarakat**
4. **Mengidentifikasi penyebab masalah kinerja dan atau peluang**
5. **Mengidentifikasi solusi dan atau peluang pertumbuhan**
6. **Menggambarkan tentang peran atau pelaksanaan tugas dan fungsi masyarakat**



1. Angket (quisioner)
2. Wawancara mendalam (*)
3. Observasi Partisipasi (*)
4. Menggali Dokumen (*)
5. Poster
6. Brainstorming

Teknik Olah data



- 1. Catat**
- 2. Daftar (tabulation)**
- 3. Sajikan (display)**
- 4. Reduksi**
- 5. Verifikasi/tentukan skala prioritas**
- 6. Pilihan/kesimpulan**

JENJANG PRIORITAS (LEVEL OF PRIOTIY)

PENTING

KURANG PENTING

TIDAK PENTING



SURAT	KONDISI NYATA	HARAPAN	IDENTIFIKASI MASALAH	
			Ekonomi	Sosial Lain-lain
Nomer 1	+	+	+	+
Nomer 2	-	+	+	+
Nomer 3	-	-	+	+
Nomer 4	-	-	-	+



Tindaklanjut

Pelatihan dan pengembangan



1. **Program Pelatihan (formal dalam kelas dan jobs training)**
2. **Coaching satu lawan satu, sesuai prioritas kerja dan aktivitas yang ada (Dynamic Coaching)**
3. **Diskusi kelompok dalam kegiatan pemecahan masalah, improvement action dan Gugus Mutu**
4. **Proyek-proyek improvement, pengembangan kapasitas, pengembangan produk...**
5. **Proses delegasi dan suksesi**
6. **Bulletin, Majalah informasi tentang pekerjaan, Mentoring...**

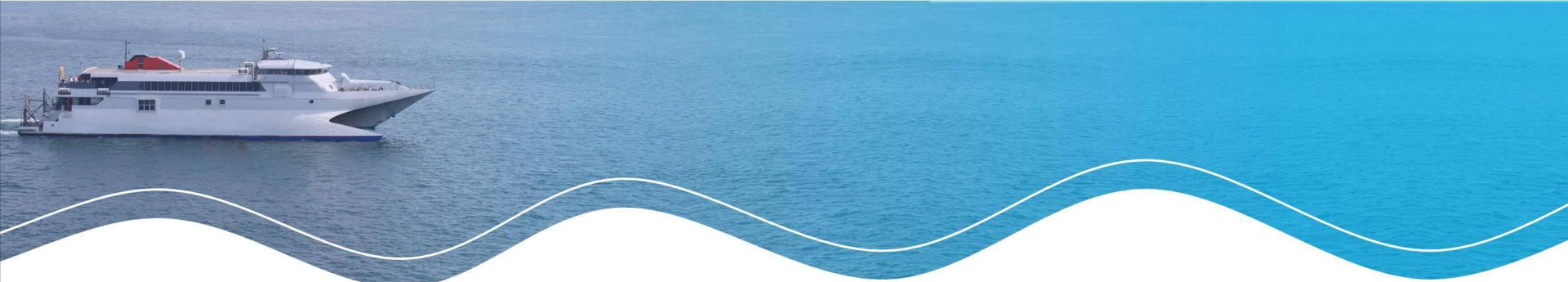
1. Program Pelatihan



**Formal
dalam kelas**

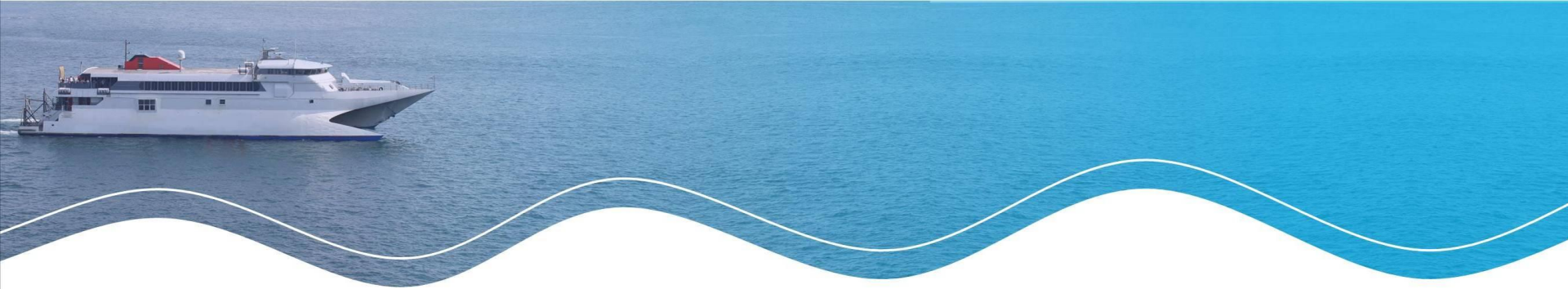
Jobs training



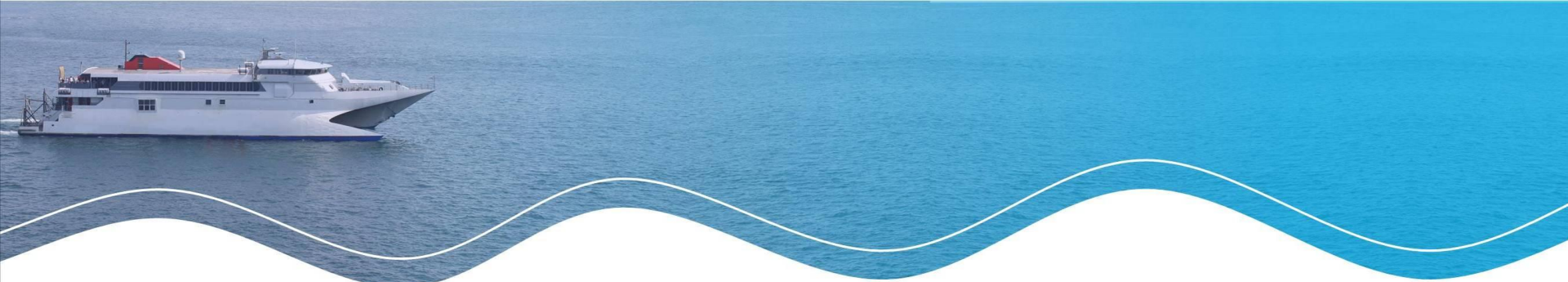


2. Coaching satu lawan satu, sesuai prioritas kerja dan aktivitas yang ada (Dynamic Coaching)





3. Diskusi kelompok dalam kegiatan pemecahan masalah, improvement action dan Gugus Mutu



**4. Proyek-proyek
improvement,
pengembangan
kapasitas,
pengembangan
produk...**





CONTOH PENYEBAB MASALAH & IDENTIFIKASI SOLUSI

NO	MASALAH	PENYEBAB	ALTERNATIF	SOLUSI
1.	Etos kerja menurun	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sistem penghargaan yg tdk mendukung<input type="checkbox"/> Sistem manajemen tdk menentu	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Merekrut pegawai<input type="checkbox"/> Melatih Pegawai<input type="checkbox"/> Menyediakan Job<input type="checkbox"/> Memperbaiki standar kinerja	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Penyederhanaan birokrasi<input type="checkbox"/> Diklat teknis untuk staf<input type="checkbox"/> Penyediaan perangkat kerja yg lebih canggih

Kasus 1:
Saudara Memerankan Sebagai Perangkat Desa yang mempunyai tugas menyiapkan bahan analisis kebutuhan pelatihan bagi tokoh masyarakat di desa Umbulharja yang beberapa waktu lalu terkena bencana letusan gunung berapi. Kondisi sekarang banyak masyarakat yang masih tinggal di serter-serter. Tugas saudara adalah melakukan nalisis penyebab masalah dan identifikasi solusi. Kerjakan seperti contoh.

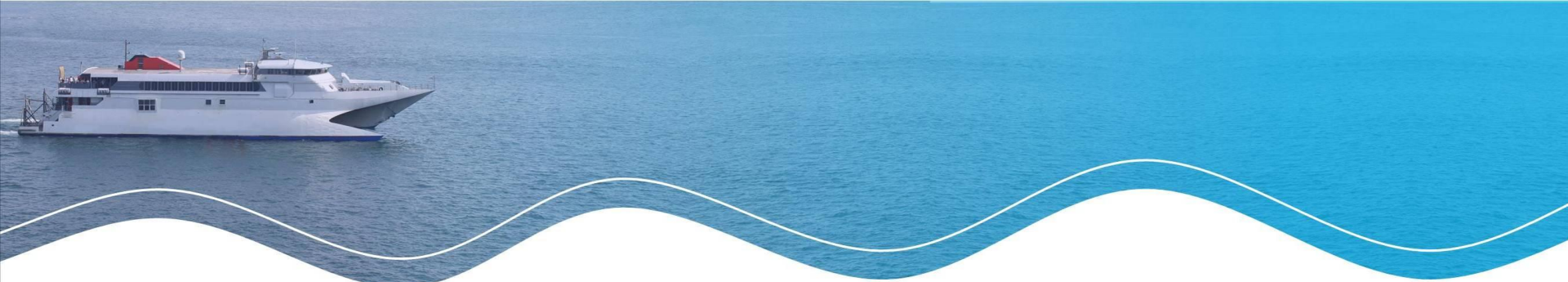




CONTOH

PENYEBAB MASALAH & IDENTIFIKASI SOLUSI

NO	MASALAH	PENYEBAB	ALTERNATIF	SOLUSI
1.				



TERIMA KASIH

SEMOGA MENJADI BAROKAH

