



KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Program Studi : Psikologi

Nama Mata Kuliah : Psikologi Industri Organisasi

Kode : PSI6336

Jumlah SKS : 3 SKS

Semester : 1

Mata Kuliah Prasyarat : -

Dosen Pengampu : Veny Hidayat, M.Psi

Deskripsi Mata Kuliah :

Dalam matakuliah ini dibahas konsep dasar perilaku organisasi, faktor kepribadian individu yang berpengaruh terhadap perilaku organisasi, upaya-upaya untuk meningkatkan produktifitas organisasi, struktur, dan desain organisasi dalam perusahaan

Capaian Pembelajaran (Mata Kuliah) :

1. Sikap.
 - a. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila
 - b. Melakukan kaidah-kaidah dan proses psikologis yang melandasi perilaku manusia dalam konteks industri dan organisasi
2. Pengetahuan
 - a. Memahami kaidah-kaidah dan proses psikologis yang melandasi perilaku manusia dalam konteks industri dan organisasi
 - b. Memahami dasar-dasar pengetahuan psikologi sebagai alternatif pemecahan masalah dan pengembangan kajian dalam dunia industri dan organisasi
3. Keterampilan Umum
 - a. Mampu melakukan penyelesaian persoalan psikologis dan pengembangan potensi individu, kelompok, organisasi, komunitas di bawah supervisi; dengan metode dasar-dasar psikodiagnostik berdasarkan perspektid behaviorisme, psikodinamika, kognitif dan humanistik; menunjukkan hasil lulusan yang empatik, cermat, dan komunikatif; dalam kondisi non-klinis, individual, kelompok, organisasi, dan komunitas;
 - b. Menguasai teori dan pendekatan psikologi serta dasar-dasar psikodiagnostik; untuk dapat melakukan penyelesaian persoalan psikologis dan pengembangan potensi individu, kelompok, organisasi, komunitas di bawah supervisi
4. Keterampilan Khusus
 - a. Mampu menjelaskan kaidah-kaidah psikologi dalam konteks Industri organisasi
 - b. Mampu menjelaskan proses psikologi yang melandasi perilaku manusia dalam konteks industri dan organisasi

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pertemuan Ke-	Capaian Pembelajaran	Bahan Kajian/ Pokok Bahasan	Bentuk/ Model/ Metode Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Indikator Penilaian	Teknik Penilaian	Bobot Penilaian	Waktu	Referensi
1	Membuat kesepakatan proses pembelajaran matakuliah PIO	Kesepakatan kuliah, tujuan, materi, tugas, referensi, dan bentuk evaluasi dan Pengantar	Ekspositori dan Diskusi	Memiliki komitmen antara dosen dan mahasiswa tentang perkuliahan semester	Ada kesepakatan kuliah antara mahasiswa dan dosen	Lisan (Tanya Jawab)	-	100'	
2	Mengkaji pengertian dan wawasan Psikologi Industri dan Organisasi	pengertian PIO, wawasan PIO dan kaitan PIO dengan ilmu-ilmu lain	Ekspositori, Diskusi Tanya jawab	Merangkum pengertian dan wawasan Psikologi Industri dan Organisasi	Rangkuman pengertian dan wawasan Psikologi Industri dan Organisasi	Observasi, Lisan	3%	2 x 50 menit	
3	Mengkaji Perilaku organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kekuatan lingkungan membentuk ulang praktik manajemen 2. Pentingnya mempelajari perilaku organisasi 3. Membangun kerangka studi perilaku organisasi 	Ekspositori, Diskusi Tanya jawab	Menguraikan bagaimana perilaku organisasi	Uraian perilaku organisasi	Observasi, Lisan	3%	2 x 50 menit	
4	Mengkaji Sejarah perkembangan Manajemen dan terbentuknya budaya organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem nilai, budaya dan sosial 2. Sistem organisasi (pengertian, dampak dan bagaimana menciptakan budaya organisasi) mempengaruhi perubahan 	Ekspositori, Diskusi, Tanya Jawab	Menguraikan bagaimana sejarah perkembangan Manajemen dan terbentuknya budaya organisasi	Uraian bagaimana sejarah perkembangan Manajemen dan terbentuknya budaya organisasi	Uraian, Lisan	3%	2 x 50 menit	

		budaya dan mempertahankan budaya 3. Karakteristik dan sosialisasi yang efektif							
5.	Mengkaji pengaruh Perbedaan individu dan perilaku kerja	1. Dasar memahami perilaku kerja 2. Perbedaan individu yang mempengaruhi perilaku kerja	Ekspositori, Diskusi, Tanya Jawab	Mengurai pengaruh Perbedaan individu dan perilaku kerja	Uraian pengaruh Perbedaan individu dan perilaku kerja	Uraian-Lisan	3%	2 x 50 menit	
6.	Mengkaji teori motivasi kerja dan penerapannya dalam konteks industry dan organisasi	1. Pengantar dan pengertian motivasi kerja 2. Teori-teori motivasi 3. Meningkatkan motivasi kerja	Ekspositori, Diskusi, Tanya Jawab	Mengurai teori motivasi kerja dan penerapannya dalam konteks industry dan organisasi	Uraian teori motivasi kerja dan penerapannya dalam konteks industry dan organisasi	Uraian- Lisan	3%	2 x 50 menit	
7.	Mengkaji teori kepuasan kerja dan penerapannya dalam konteks industry dan organisasi	1. Pengertian kepuasan kerja 2. Teori Kepuasan kerja 3. Problema manusia yang berhubungan dengan kepuasan kerja 4. Kepuasan kerja dan konsekuensinya	Ekspositori, Diskusi, Tanya Jawab	Menguraikan teori kepuasan kerja dan penerapannya dalam konteks industry dan organisasi	Uraian teori kepuasan kerja dan penerapannya dalam konteks industry dan organisasi	Uraian-Lisan	3%	2 x 50 menit	
8.	Menganalisis pengaruh stres dalam pekerjaan	1. Karakteristik kepribadian dalam performer individu 2. Pengertian stres 3. Penyebab stres 4. Reaksi individu terhadap stres 5. Problema manusia karena perbedaan: a. Kelompok b. Individu	Problem based Learning, Presentasi Tanya Jawab	Menganalisis bagaimana pengaruh stres dalam pekerjaan	Hasil Analisa pengaruh stres dalam pekerjaan	Uraian –Lisan (Presentasi)	3%	2 x 50 menit	

		yang unik c. Jenis kelamin d. Usia e. Ras f. Budaya							
9	Menelaah proses interpersonal dan komunikasi dalam konteks industri dan organisasi	Proses interpersonal dan Komunikasi organisasi	<i>Contextual Instruction, Simulasi</i>	Menelaah proses interpersonal dan komunikasi dalam konteks industri dan organisassi	Hasil telaah proses interpersonal dan komunikasi dalam konteks industri dan organisasi	Observasi, (simulasi) Lisan	5%	2 x 50 menit	
10	Menelaah keterampilan negosiasi dalam konteks industri dan organisasi	kemampuan negosiasi	<i>Contextual Instruction, Diskusi</i>	Menelaah keterampilan negosiasi dalam konteks industri dan organisasi	Hasil Telaah keterampilan negosiasi dalam konteks industri dan organisasi	Observasi, (simulasi) Lisan	5%	2 x 50 menit	
11	Menelaah konflik organisasi	konflik organisasi dalam organisasi	<i>Contextual Instruction, Diskusi</i>	Menelaah bagaimana konflik organisasi	Hasil Telaah konflik organisasi	Observasi, (simulasi) Lisan	5%	2 x 50 menit	
12	Menelaah Gaya, aktifitas dan keterampilan kepemimpinan	Gaya, aktifitas dan keterampilan kepemimpinan	<i>Contextual Instruction, Simulasi</i>	Menelaah Gaya, aktifitas dan keterampilan kepemimpinan	Hasil Telaah Gaya, aktifitas dan keterampilan kepemimpinan	Observasi, (simulasi) Lisan	5%	2 x 50 menit	
13	Menelaah proses pengambilan keputusan (1)	1. Pengertian/definisi pengambilan keputusan 2. Tujuan pengambilan keputusan 3. Teori-teori pengambilan keputusan	<i>Contextual Instruction, Simulasi</i>	Menelaah Proses pengambilan keputusan	Hasil telaah proses pengambilan keputusan	Observasi (simulasi), Lisan	5%	2 x 50 menit	
14	Membuat rancangan proses pengambilan keputusan (2)	1. Komponen pengambilan keputusan 2. Metode pengambilan keputusan	<i>Problem based learning, Diskusi, Tanya Jawab</i>	Membuat rancangan proses pengambilan keputusan (2)	Hasil rancangan proses pengambilan keputusan (2)	Observasi, Lisan (presentasi)	7%	2 x 50 menit	
15	Membuat rancangan desain dan struktur	1. Mendesain struktur sebuah	<i>Problem based</i>	Membuat rancangan desain	Hasil rancangan	Lisan (Presentasi)	7%	2 x 50 menit	

	organisasi	2. organisasi pembagian kerja dan pendelegasian kewenangan 3. Dasar-dasar pembagian departemen 4. Model-model desain organisasi	<i>learning</i> , Diskusi, Tanya Jawab	dan struktur organisasi	desain dan struktur organisasi	Tugas			
16	UAS						40%		

Penilaian:

A. Penilaian teori (..... % = SKS)

No.	Komponen Penilaian	Bobot (%)
1.	Penyelesaian tugas	20 %
2.	Diskusi	20 %
3.	Presentasi	20 %
4.	Tes	40 %
5.	Observasi aspek motivasional selama perkuliahan	10 %
J u m l a h		100 %

Keterangan :

1. Bobot (%) diisi sesuai dengan komponen penilaian
2. Nilai akhir mata kuliah merupakan rerata nilai teori dan praktikum

Referensi

1. Berry, M.L. (1998). *Psychology at work : an Industrial and Organizational Psychology*. McGraw-Hill Book Co. Boston
2. Ivancevich, J.M.etc (2006). *Perilaku dan Manajemen organisasi (jilid 1 dan 2)*. Jakarta : Erlangga
3. Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI Press

Mengetahui,
Ketua Jurusan Psikologi



Yogyakarta,
Dosen,



— Rita Eka Izzaty, M.Si
NIP. 197302101998022001

Veny Hidayat, M.Psi
NIP. 198105082009122005

