



SILABUS

Fakultas	: Ilmu Sosial
Jurusan/Program Studi	: PKnH/Pendidikan Kewarganegaraan
Mata Kuliah & Kode	: Hukum Ketenagakerjaan
Kode	: PKH 229
SKS	: 2 SKS (Teori)
Semester	: 6 (enam)
Mata Kuliah Prasyarat	: -
Dosen	: Suripno, S.H., M.Pd. (email : suripno@uny.ac.id)

I. Deskripsi Mata Kuliah:

Mata kuliah hukum ketenagakerjaan ini membekali mahasiswa PKn dalam memasuki dunia kerja dan mendukung dalam mempersiapkan diri sebagai tenaga kependidikan yang berkualitas, profesional dan kompeten di bidang kewarganegaraan. Oleh karena itu, perlu didukung mata kuliah hukum ketenagakerjaan yang materinya mencakup pengertian hukum ketenagakerjaan dan sifat hukum ketenagakerjaan, sejarah dan sumber hukum ketenagakerjaan, kebijakan ketenagakerjaan, hubungan kerja, perlindungan kerja, upah dan jamsostek serta organisasi ketenagakerjaan.

II. Standar Kompetensi:

Menganalisis aspek-aspek hukum ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia guna mempersiapkan diri dalam memasuki dunia kerja dan mendukung dalam mempersiapkan diri sebagai tenaga kependidikan yang berkualitas, profesional dan kompeten di bidang kewarganegaraan..

III. Sumber Bahan

A. Wajib

1. Abdul Rachmad Budiono. 1997. *Hukum Perburuhan Indonesia*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
2. G Karto Sapoetro. 1985. *Hukum Perburuhan di Indonesia Berdasarkan Pancasila*. Sinar Grafika, Jakarta.
3. Sendjun H Manulang. 1995. *Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia*. PT Rineka Cipta, Jakarta.



B. Pendukung

1. Abdul Khakim. 2006. *Aspek Hukum Pengupahan Berdasarkan UU Nomor 13 Tahun 2003*. PT Citra Aditya Bakti, Bandung.
2. Abdul Khakim. 2003. *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003*. PT Citra Aditya Bakti, Bandung.
3. F.X. Djumialdji. 2005. *Perjanjian Kerja*. Sinar Grafika, Jakarta.
4. Sehat Damanik. 2004. *Hukum Acara Perburuhan*. Dss Publishing, Jakarta.

IV. Skema Pembelajaran

Pertemuan ke	Kompetensi Dasar	Materi pokok	Kegiatan Pembelajaran	Sumber Bahan
1	Menjelaskan pengertian dan sifat hukum ketenagakerjaan	Pengantar: 1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan 2. Sifat hukum Ketenagakerjaan	- Ceramah - Tanya Jawab	A3 (hal. 64-147)
2	Mengetahui dan menjelaskan sejarah dan sumber hukum ketenagakerjaan	1. Sejarah Hukum Ketenagakerjaan 2. Sumber Hukum Ketenagakerjaan	- Ceramah - Tanya Jawab	A1 (hal. 18-21)
3	Menjelaskan kebijakan ketenagakerjaan di Indonesia dan Hubungan Industrial	1. Kebijakan Ketenagakerjaan di Indonesia 2. Hubungan Industrial	- Ceramah - Diskusi	A3 (hal. 19-60)
4	Menganalisis prinsip-prinsip dalam hubungan kerja	Hubungan Kerja: 1. Perjanjian Kerja, Perjanjian Kerja Bersama dan Peraturan Perusahaan.	-Ceramah - Diskusi - Tugas	A1 (hal. 25-107, 113-185) B3 (hal. 7-23, 59-65, 68-85)
5	Menganalisis prinsip-prinsip dalam hubungan kerja	Lanjutan hubungan kerja: 2. Perselisihan Hubungan Industrial	- Ceramah - Diskusi	A2 (hal. 288-319)
6	Menganalisis	Lanjutan hubungan kerja:	- Ceramah	A2



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU SOSIAL

FRM/FIS/46-02
26 Oktober 2011

	prinsip-prinsip dalam hubungan kerja	3. Pemutusan Hubungan Kerja	- Diskusi	(hal. 288-319)
7	Menjelaskan perlindungan kerja bagi tenaga kerja	Perlindungan Kerja: 1. Perlindungan Tenaga Kerja	- Ceramah - Diskusi	A1 (hal. 187-222)
8	UJIAN TENGAH SEMESTER			
9	Menjelaskan perlindungan kerja bagi tenaga kerja	Perlindungan Kerja: 2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja	- Ceramah - Diskusi	A1 (hal. 187-222)
10	Menjelaskan perlindungan Tenaga Kerja Indonesia	Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia: 1. Penempatan Tenaga Kerja Indonesia	- Ceramah - Diskusi	B2 (hal. 17-20), UU Nomor 39/2004
11	Menjelaskan perlindungan Tenaga Kerja Indonesia	Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia: 2. Lembaga Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia	- Ceramah - Diskusi	B2 (hal. 17-20), UU Nomor 39/2004
12	Menganalisis penerapan prinsip-prinsip upah dan program jaminan sosial tenaga kerja	Pengupahan: 1. Pengertian, asas dan kebijakan upah 2. Pelaksanaan Pengawasan Upah	- Ceramah - Diskusi	A1 (hal. 235-257), B1 (hal. 13-21, 65-70)
13	Menganalisis penerapan prinsip-prinsip upah dan program jaminan sosial tenaga kerja	Jaminan Sosial Tenaga Kerja: 1. Kecelakaan Kerja 2. Jaminan Sosial Tenaga Kerja	- Ceramah - Diskusi	A3 (hal. 129-137)
14	Menjelaskan tentang Pengadilan Hubungan Industrial	Pengadilan Hubungan Industrial: 1. Susunan dan Kewenangan	- Ceramah - Tanya Jawab	B4 (hal. 62-64)



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU SOSIAL

FRM/FIS/46-02
26 Oktober 2011

		Pengadilan Hubungan Industrial		
15	Menjelaskan tentang Pengadilan Hubungan Industrial	Lanjutan Pengadilan Hubungan Industrial: 2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Melalui Pengadilan Hubungan Industrial	- Ceramah - Tanya Jawab	B4 (hal. 64-147)
16	Menyebutkan dan menjelaskan lembaga-lembaga ketenagakerjaan	Lembaga-Lembaga Ketenagakerjaan: 1. Bipartit dan Tripartit 2. Organisasi Pekerja dan Pengusaha 3. Organisasi Perburuhan Internasional	- Ceramah - Tanya Jawab	A3 (hal. 155-177)

V. Komponen Penilaian

No.	Komponen Penilaian	Bobot (%)
1.	Partisipasi Kuliah	10%
2.	Tugas	15%
3.	Ujian Tengah Semester	30%
4.	Ujian Akhir Semester	45%
	Jumlah	100%

Mengetahui
Ketua Jurusan,

Yogyakarta, September 2014
Dosen,

Dr. Samsuri, M.Ag

Suripno, SH., M.Pd



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU SOSIAL

FRM/FIS/46-02
26 Oktober 2011