



nadiasmita@uny.ac.id

Manajemen

Wednesday, Sept 7th 2016

2015 – Class A & B

PERBEDAAN ADMINISTRASI & MANAJEMEN (Hodgkinson)

ADMINISTRASI

- Fokus : penetapan arah
- Berada pada level atas
- Berorientasi pada tujuan
- Pola pikir sebagai seni / art

MANAJEMEN

- Fokus : bagaimana mencapai arah yang ditetapkan
- Berada pada level menengah - bawah
- Berorientasi pada sasaran / cara mencapai tujuan
- Masalah teknis / science

Manajemen merupakan Inti dari Administrasi

Administrasi

Organisasi ←

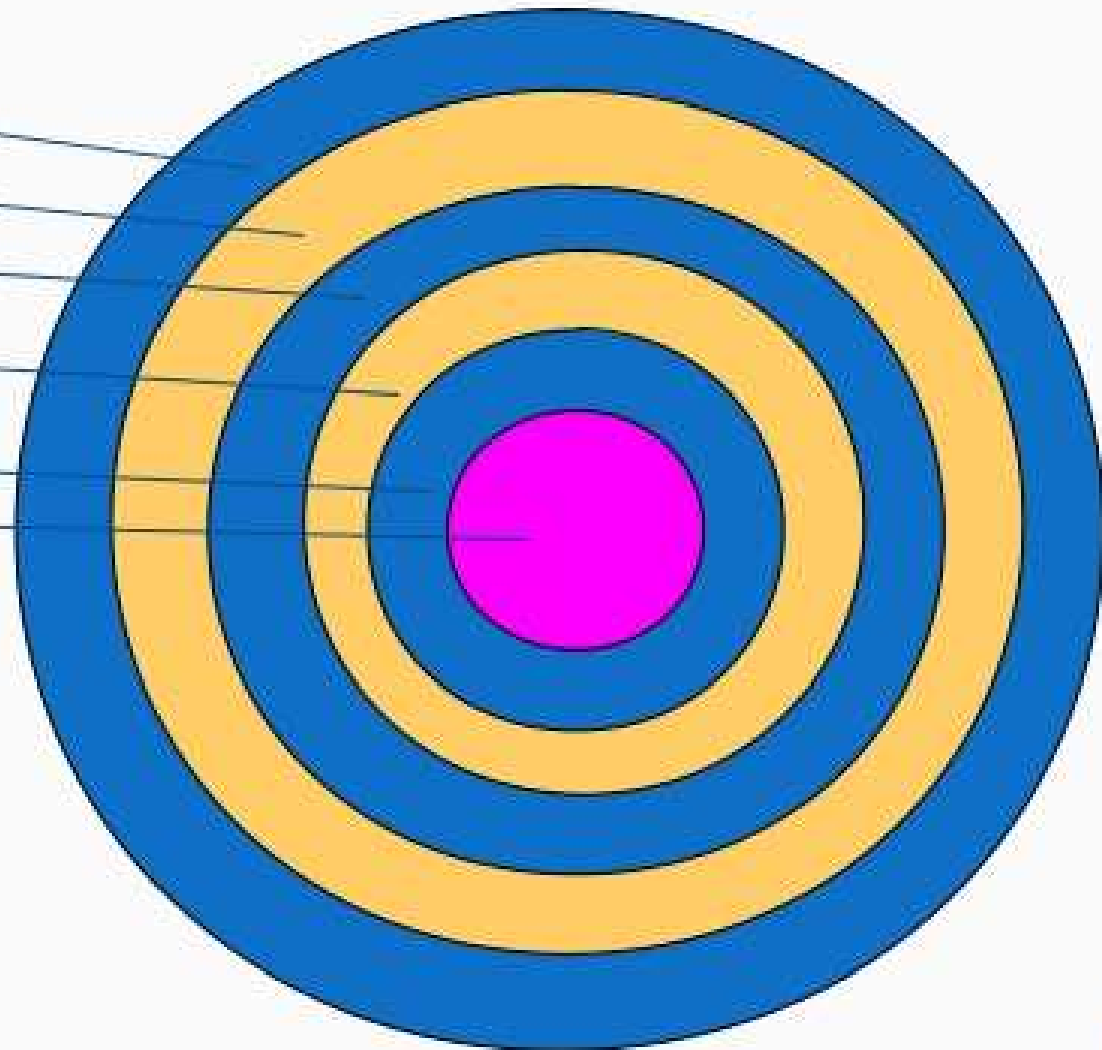
Manajemen ←

Kepemimpinan ←

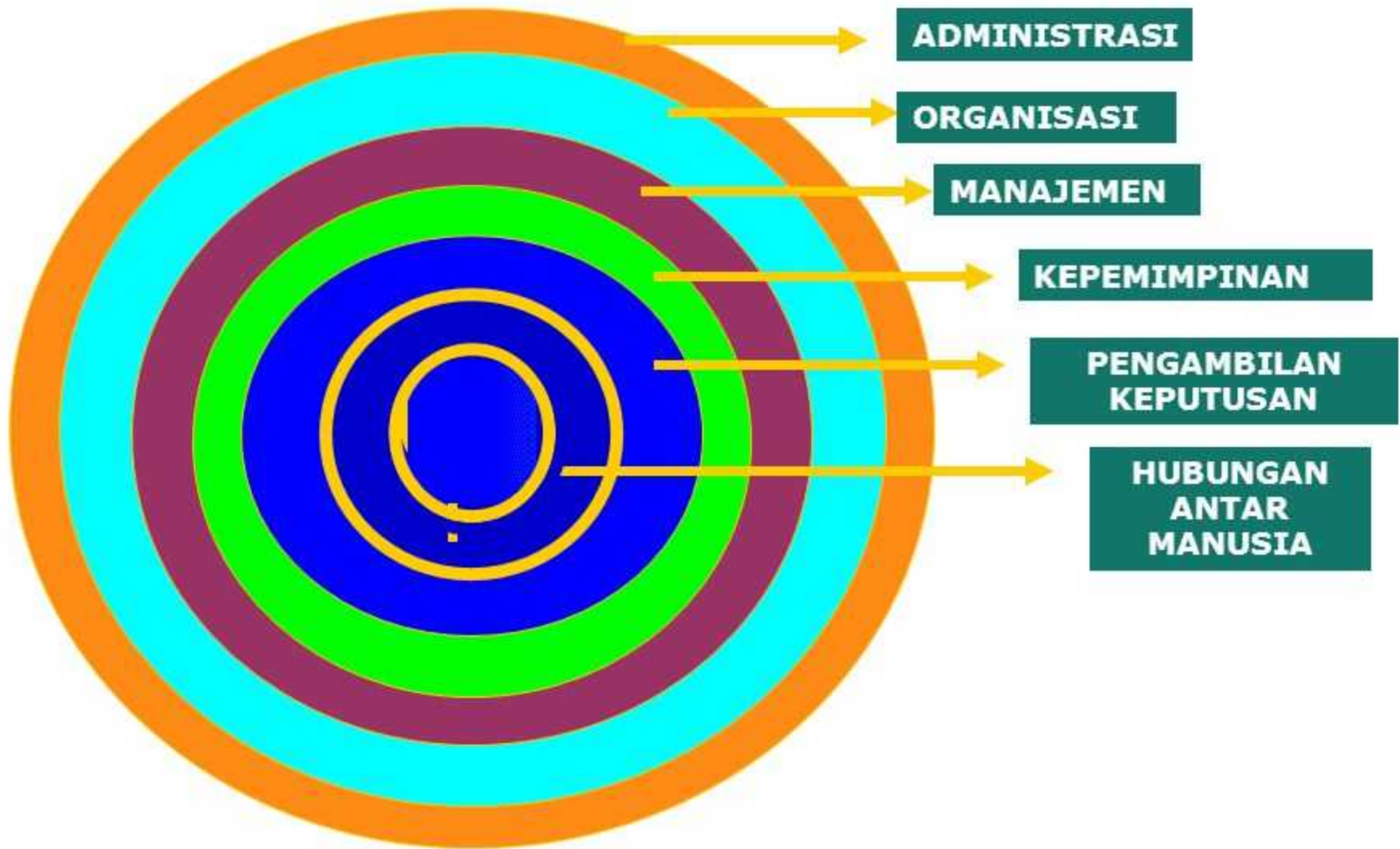
Perilaku panutan ←

HAM ←

Mindset ←



HUBUNGAN ADMINISTRASI, ORGANISASI, MANAJEMEN, KEPEMIMPINAN, PENGAMBILAN KEPUTUSAN DAN HUBUNGAN ANTAR MANUSIA



Aspek Kegiatan	Administrasi/Administrator	Manajemen/Manajer
Strategi	Mengambil keputusan strategik	Menjabarkan keputusan strategik menjadi taktis, teknikal dan operasional
Rencana	Rencana bersifat komprehensif dan menyeluruh	Rencana hanya pada tataran departemental
Organisasi	Menetapkan pola dasar atau kerangka utama struktur organisasi	Menetapkan detail dari pola dasar yang telah ditetapkan
Penggerakan	Menetapkan kebijaksanaan dasar	Menerapkan kebijakan dasar
Pengawasan	Pengawasan dilakukan sendiri hanya pada segi-segi strategik	Pengawasan dilakukan lebih mendetail dan meneyluruh
Penilaian	Hanya menyoroti tidak menilai	Melakukan penilaian
Pemanfaatan umpan balik	Informasi yang dibutuhkan relatif kecil sehingga mudah ddigunakan dalam fungsi-fungsi administtraatif	Informasi yang dibutuhkan besar karena berguna bagi kepentingan pelaksanaan keputusan operasional



Pentingnya Manajemen

- Gain Effective & Efficient Result through Management Process

*The Art of
Getting Things
Done through the
others*

— Marry Parker Follet



KAITAN MANAJEMEN & ORGANISASI

1. INPUT (SUMBERDAYA)



3. TUJUAN EFEKTIF DAN EFISIEN





RPS

Perencanaan

- Perencanaan Strategis
- Pengambilan Keputusan
- Alat Perencanaan

Pengorganisasian

- Komponen Struktur Organisasi
- Desain Organisasi
- M.SDM
- Manajemen Perubahan



RPS

Pengarahan

- Motivasi
- Kepemimpinan
- Dinamika Kelompok
- Komunikasi

Pengendalian

- Arti Pengendalian
- Manajemen Operasi
- SIM
- Laporan Keuangan / Penganggaran



KETERCAPAIAN BELAJAR

1. CRITICAL THINKING (ANALYSIS, DISCUSSION, ESSAY)
2. PEMAHAMAN DASAR TEORI
3. AKTUALISASI NYATA



KONTRAK BELAJAR & TATA TERTIB

KOMPONEN	PROSENTASE (%)
PRESENSI	40
TUGAS-TUGAS	20
NILAI UAS (OPEN BOOK)	20
KEAKTIFAN	10
FAKTOR "XXX"	10

INTOLERANCE :
- **TARDINESS** 15 menit
- **SICKNESS**

RESPECT
SELF-CONTROL
GENEROUSITY
CURIOSITY
AKTUALISASI

TTD,
KOMTING

LIST KONTAK HP



REFERENSI

1. **Hasibuan, Malayu S.P. 2011. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta : PT. Bumi Aksara**
2. **Hanafi, Mamduh. 2011. Manajemen. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.**
3. **Siswanto. 2011. Pengantar Manajemen. Jakarta : PT. Bumi Aksara**
4. **Usman, Husaini. 2011. Manajemen, Teori, Praktek, dan Riset Pendidikan. Jakarta : PT. Bumi Aksara**
5. **Wiludjeng, Sri. 2007. Pengantar Manajemen. Yogyakarta : Graha Ilmu**



KUIS

- Mengapa diperlukan adanya Manajemen ?
- Bisakah kegiatan terlaksana tanpa adanya Manajemen ?
- Berikan gambaran Manajemen yang sukses ! Berikan pendapat Anda.

