



SILABUS

Fakultas	: Ilmu Sosial
Jurusan/Program Studi	: P. Administrasi/Ilmu Administrasi Negara
Mata Kuliah	: Perilaku Organisasi
Kode	: SAN 328
SKS	: Teori: 3 Praktek: -
Semester	: V
Mata Kuliah Prasyarat	: -
Dosen	: Sugi Rahayu, M. Pd., M. Si/ Marita Ahdiyana, M. Si

I. Deskripsi Mata Kuliah:

Mata kuliah ini memberikan pengetahuan kepada mahasiswa agar mampu mengetahui, memahami dan menganalisis tentang perilaku individu, perilaku kelompok dan perilaku organisasi. Perubahan lingkungan organisasi publik berpengaruh terhadap sistem dan struktur organisasi, kehidupan kelompok dan juga perilaku yang terlibat dalam kegiatan organisasi publik. Sehingga dalam perkembangannya mahasiswa dapat memahami cara mengatasi permasalahan yang timbul dalam organisasi.

II. Standar Kompetensi:

Setelah mengikuti mata kuliah perilaku organisasi, mahasiswa diharapkan mampu memahami bagaimana perilaku individu dan perilaku kelompok diarahkan dalam rangka tercapainya tujuan organisasi, serta bagaimana perubahan lingkungan organisasi berpengaruh terhadap sistem dan struktur organisasi.

II. Sumber Bahan

A. Wajib

1. Thoha, Miftah. (2005). Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada

B. Pendukung

1. Gitosudarmo, Indriyo, dan I Nyoman Sudita. (2000). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE.
2. Davis, Keith, dan John W. Newstrom. (1985). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: ERLANGGA
3. Luthans, Fred. (2009). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
4. Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT INDEKS Kelompok GRAMEDIA.



IV. Skema Pembelajaran

Pertemuan ke	Kompetensi Dasar	Materi Pokok	Kegiatan Pembelajaran	Sumber Bahan
1	Menjelaskan Konsep Dasar Perilaku Organisasi	a. Latar Belakang & Perkembangan PO b. Pengertian PO c. Tujuan Mempelajari PO d. Karakteristik PO e. Sumbangan beberapa Ilmu terhadap PO	Ceramah, tanya jawab	A1:1- 4 B1: 4-15 B2: 7-16 B3: 1-12 B4: 1-11
2	Menjabarkan Sejarah Perkembangan PO dan Beberapa Pendekatan PO	a. Masa industri b. Masa Neo Klasik c. Masa Modern d. Pendekatan-Pendekatan dalam PO	Ceramah, tanya jawab	A1: 11-24 B1:7-9
3	Mengidentifikasi Perilaku Individu dalam Organisasi	a. Dasar-dasar perilaku individu b. Karakteristik organisasi dan pengaruhnya terhadap individu c. Pendekatan-pendekatan untuk memahami perilaku individu	Ceramah, diskusi, tanya jawab	A1: 33-71 B1:15-48
4-5	Menganalisis Perilaku Kelompok dalam Organisasi	a. Teori pembentukan kelompok b. Bentuk-bentuk kelompok c. Dasar daya tarik antar individu dalam organisasi d. Beberapa teori organisasi	Ceramah, diskusi kelompok, presentasi	A1: 79-125 B1: 303-355
6	Menjelaskan Persepsi dan Komunikasi dalam Organisasi	a. Persepsi dan pemilihan persepsi b. Organisasi persepsi c. Persepsi sosial d. Komunikasi dalam organisasi	Ceramah, diskusi	A1: 139-189 B1: 391-425 B3: 267-285
7	Menjelaskan Motivasi dalam Organisasi	a. Pengertian motivasi b. Hirarki kebutuhan	Ceramah, tanya jawab	A1: 203-247



8	Ujian Mid-semester	c. Teori-teori motivasi		B1: 213-255 B2: 285- 294
9	Mengidentifikasi Kepemimpinan dan Kekuasaan	a. Perbedaan manajemen dan leadership b. Penemuan-penemuan klasik tentang kepemimpinan c. Teori-teori kepemimpinan d. Gaya kepemimpinan e. Kekuasaan	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	A1: 257-335 B1: 431-455 B2:127-170
10	Menjelaskan Proses Pengambilan Keputusan	a. Pengertian dan elemen dasar b. Jenis-jenis keputusan c. Faktor individu dalam pengambilan keputusan d. Teknik pengambilan keputusan kelompok	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	B1:181-201 B2:175-192
11	Mengidentifikasi Konflik dan Negosiasi dalam Organisasi	a. Pengertian b. Jenis-jenis konflik c. Sumber-sumber konflik d. Dampak konflik terhadap perilaku kelompok	Ceramah dan tanya jawab	B1: 545-566 B2: 97-125
12	Menjelaskan Struktur, Desain Organisasi dan Desain Pekerjaan	a. Struktur dan desain organisasi b. Teori desain organisasi c. Macam struktur organisasi d. Desain pekerjaan	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	B1: 585610 B2:239-265
13	Menjelaskan Kebijakan dan Praktik Sumberdaya Manusia	a. Analisis pekerjaan b. Program pelatihan dan pengembangan c. Pengembangan karir d. Evaluasi kinerja dan metode	Ceramah, tanya jawab	B1: 456-534
14	Mengidentifikasi	a. Perspektif tentang	Ceramah dan	B1: 671-703



	Perubahan Organisasi dan Manajemen Stres	perubahan organisasi b. Pendekatan pengelolaan perubahan organisasi c. Isu perubahan kontemporer d. Stres kerja dan manajemennya	tanya jawab	B2:239-278 B3: 437-463
15	Menjelaskan Pengembangan Organisasi	a. Proses pengembangan organisasi b. Asumsi pengembangan organisasi c. Merancang pengembangan organisasi	Ceramah dan tanya jawab	B1: 778-791 B2: 245-255 B3: 281-300
16	Ujian Akhir Semester			

V. Komponen Penilaian

NO	Komponen	Bobot
1	Partisipasi kuliah	10%
2	Tugas	15%
3	Ujian tengah semester	30%
5	Ujian akhir semester	45%
	Jumlah	100%

Mengetahui

Yogyakarta, 28 Oktober 2011

Ketua Program Studi

Dosen,

Sugi Rahayu, M. Pd, M. Si
NIP. 19540807 197803 2 002

Sugi Rahayu, M. Pd., M. Si/ Marita A, M. Si
NIP.19540807 197803 2 002
NIP.197303182008122001