



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00  
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN PERTAMA**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan pentingnya sumber daya manusia dalam melaksanakan bisnis

Indikator :

1. Mahasiswa dapat mengetahui cakupan materi mata kuliah MSDM selama satu semester
2. Mahasiswa dapat mengetahui buku acuan yang digunakan
3. Mahasiswa dapat mengetahui tugas-tugas mata kuliah MSDM

Materi Pokok : Overview mata kuliah MSDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuka kelas</li><li>2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam mata kuliah MSDM</li><li>3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa</li></ol>	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menjelaskan pengertian SDM</li><li>2. Mendeskripsikan paradigma MSDM</li><li>3. Menjelaskan pentingnya MSDM dalam rangka mendukung tujuan organisasi</li></ol>	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa</li><li>2. Memberikan simpulan materi MSDM</li><li>3. Memberi tugas kepada mahasiswa</li><li>4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya</li></ol>	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 1-48

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui

Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2009

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00  
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN KEDUA**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan teknik perencanaan sumber daya manusia.

Indikator :

1. Mahasiswa dapat mengetahui dan memahami konsep perencanaan
2. Mahasiswa dapat mengetahui konsep perencanaan dalam sumber daya manusia
3. Mahasiswa dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh dosen

Materi Pokok : Perencanaan SDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	1. Membuka kelas 4. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM 5. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	4. Menjelaskan aspek perencanaan dalam MSDM 5. Menjelaskan hubungan perencanaan SDM dengan perencanaan strategis 6. Menjelaskan pengendalian dan evaluasi perencanaan SDM	120 menit
Penutup	2. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa 3. Memberikan simpulan materi MSDM 4. Memberi tugas kepada mahasiswa 5. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 49-62

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui  
Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2014  
Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00  
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN KETIGA**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan system informasi sumber daya manusia.

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan berbagai system informasi.
2. Mahasiswa dapat membedakan teori-teori system informasi
3. Mahasiswa dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh dosen

Materi Pokok : Sistem Informasi SDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuka kelas</li><li>2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM</li><li>3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa</li></ol>	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menjelaskan aspek sistem informasi SDM</li><li>2. Menjelaskan hubungan teknologi dan sumber daya manusia</li><li>3. Menjelaskan perancangan sistem informasi SDM</li></ol>	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa</li><li>2. Memberikan simpulan materi MSDM</li><li>3. Memberi tugas kepada mahasiswa</li><li>4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya</li></ol>	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 63-76

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui  
Kaprosdi

Yogyakarta, 1 September 2009  
Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00  
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN KEEMPAT**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu menganalisis pekerjaan dan desain pekerjaan.

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep analisis pekerjaan.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan desain pekerjaan
3. Mahasiswa dapat menjelaskan, berargumentasi dan menjelaskan deskripsi pekerjaan

4. Mahasiswa dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh dosen

Materi Pokok : Analisis Pekerjaan dan Desain Pekerjaan

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuka kelas</li><li>2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM</li><li>3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa</li></ol>	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menjelaskan dimensi pekerjaan</li><li>2. Menjelaskan teknik analisis pekerjaan</li><li>3. Menjelaskan deskripsi pekerjaan</li><li>4. Menjelaskan standar kinerja dan desain pekerjaan</li></ol>	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa</li><li>2. Memberikan simpulan materi MSDM</li><li>3. Memberi tugas kepada mahasiswa</li><li>4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya</li></ol>	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 77-133.

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui

Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2009

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE





UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN KELIMA**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami perencanaan kepegawaian

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep perencanaan
2. Mahasiswa dapat menjelaskan teknik analisis perencanaan
3. Mahasiswa dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh dosen

Materi Pokok : Perencanaan Kepegawaian

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuka kelas</li><li>2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM</li><li>3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa</li></ol>	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menjelaskan perencanaan pekerjaan</li><li>2. Menjelaskan teknik analisis suplai internal SDM</li><li>3. Menjelaskan teknik analisis suplai eksternal</li><li>4. Menjelaskan program rekonsiliasi permintaan dan penawaran SDM</li></ol>	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa</li><li>2. Memberikan simpulan materi MSDM</li><li>3. Memberi tugas kepada mahasiswa</li><li>4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya</li></ol>	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 133-166.

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Yogyakarta, 1 September 2009

Mengetahui

Kaprodi

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00  
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN KEENAM**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami proses rekrutmen SDM

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan proses rekrutmen SDM.
2. Mahasiswa mengetahui sumber rekrutmen.
3. Mahasiswa memahami alternative untuk rekrutmen

Materi Pokok : Rekrutmen SDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuka kelas</li><li>2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM</li><li>3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa</li></ol>	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menjelaskan perencanaan rekrutmen</li><li>2. Menjelaskan proses rekrutmen</li><li>3. Menjelaskan sumber-sumber rekrutmen</li><li>4. Menjelaskan alternatif untuk rekrutmen</li></ol>	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa</li><li>2. Memberikan simpulan materi MSDM</li><li>3. Memberi tugas kepada mahasiswa</li><li>4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya</li></ol>	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 169-200

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui  
Kaprosdi

Yogyakarta, 1 September 2014  
Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN KETUJUH**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep seleksi sumber daya manusia

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan seleksi SDM
2. Mahasiswa mampu menjelaskan factor-faktor yang mempengaruhi proses seleksi
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Seleksi SDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuka kelas</li><li>2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM</li><li>3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa</li></ol>	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menjelaskan seleksi SDM</li><li>2. Menjelaskan proses seleksi</li><li>3. Menjelaskan mekanisme pengangkatan SDM</li><li>4. Menjelaskan pusat penilaian</li></ol>	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa</li><li>2. Memberikan simpulan materi MSDM</li><li>3. Memberi tugas kepada mahasiswa</li><li>4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya</li></ol>	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 201-263

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Yogyakarta, 1 September 2014

Mengetahui

Kaprodi

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN EKONOMI

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN KEDELAPAN**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

5. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
6. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
7. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
8. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia

Indikator :

4. Mahasiswa dapat menjelaskan dan menerapkan konsep pelatihan.
5. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami sistem pengembangan SDM
6. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Orientasi, Pelatihan, dan Pengembangan SDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuka kelas</li><li>2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM</li><li>3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa</li></ol>	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menjelaskan orientasi dalam SDM</li><li>2. Menjelaskan proses pelatihan, pengembangan dan edukasi</li><li>3. Menjelaskan mekanisme pembelajaran</li><li>4. Menjelaskan teknik evaluasi</li></ol>	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa</li><li>2. Memberikan simpulan materi MSDM</li><li>3. Memberi tugas kepada mahasiswa</li><li>4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya</li></ol>	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 267-334

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Yogyakarta, 1 September 2014

Mengetahui

Kaprodik

Dosen

Setyabudi Indartono

Farlianto, SE





UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00  
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN KESEMBILAN**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan dan menerapkan konsep pelatihan.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami sistem pengembangan SDM
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Orientasi, Pelatihan, dan Pengembangan SDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuka kelas</li><li>2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM</li><li>3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa</li></ol>	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menjelaskan orientasi dalam SDM</li><li>2. Menjelaskan proses pelatihan, pengembangan dan edukasi</li><li>3. Menjelaskan mekanisme pembelajaran</li><li>4. Menjelaskan teknik evaluasi</li></ol>	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa</li><li>2. Memberikan simpulan materi MSDM</li><li>3. Memberi tugas kepada mahasiswa</li><li>4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya</li></ol>	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 267-334

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui

Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2014

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00  
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN KESEPULUH**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep penilaian kinerja sumber daya manusia

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep penilaian.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami kinerja SDM
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Manajemen Karir

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuka kelas</li><li>2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM</li><li>3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa</li></ol>	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menjelaskan penilaian kinerja</li><li>2. Menjelaskan proses strategi dan penilaian kinerja</li><li>7. Menjelaskan masalah dalam penilaian kinerja</li><li>8. Menjelaskan teknik strategi dan proses penilaian kinerja</li></ol>	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa</li><li>2. Memberikan simpulan materi MSDM</li><li>5. Memberi tugas kepada mahasiswa</li><li>6. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya</li></ol>	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 337-409

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui  
Kaprosdi

Yogyakarta, 1 September 2014  
Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00  
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN KESEBELAS**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep penilaian kinerja sumber daya manusia

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep penilaian.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami kinerja SDM
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Manajemen Karir

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuka kelas</li><li>2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM</li><li>3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa</li></ol>	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menjelaskan penilaian kinerja</li><li>2. Menjelaskan proses strategi dan penilaian kinerja</li><li>3. Menjelaskan masalah dalam penilaian kinerja</li><li>4. Menjelaskan teknik strategi dan proses penilaian kinerja</li></ol>	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa</li><li>2. Memberikan simpulan materi MSDM</li><li>3. Memberi tugas kepada mahasiswa</li><li>4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya</li></ol>	15 Menit

Metode Pembelajaran : Presentasi dan diskusi

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 337-409

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui

Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2014

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00  
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN KEDUABELAS**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep manajemen karir

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep manajemen
2. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami manajemen karir
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Manajemen Karir

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuka kelas</li><li>2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM</li><li>3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa</li></ol>	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menjelaskan penilaian karir</li><li>2. Menjelaskan proses tahapan dan pengembangan karir</li><li>3. Menjelaskan karir individu</li><li>4. Menjelaskan keterkaitan kerja, keluarga dan waktu senggang</li></ol>	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa</li><li>2. Memberikan simpulan materi MSDM</li><li>3. Memberi tugas kepada mahasiswa</li><li>4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya</li></ol>	15 Menit

Metode Pembelajaran : Presentasi dan diskusi

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 411-437

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui

Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2014

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE





UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00  
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN KETIGABELAS**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep kompensasi

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep kompensasi
2. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami system kompensasi yang efektif
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Kompensasi

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuka kelas</li><li>2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM</li><li>3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa</li></ol>	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menjelaskan tentang kompensasi</li><li>2. Menjelaskan konsep imbalan intrinsik dan ekstrinsik</li><li>3. Menjelaskan tentang struktur gaji</li><li>4. Menjelaskan implementasi hasil program kompensasi</li></ol>	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa</li><li>2. Memberikan simpulan materi MSDM</li><li>3. Memberi tugas kepada mahasiswa</li><li>4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya</li></ol>	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah dan latihan

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 441-549

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui

Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2014

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00  
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN  
PERTEMUAN KEEMPATBELAS**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep kompensasi

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep kompensasi
2. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami system kompensasi yang efektif
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Kompensasi

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuka kelas</li><li>2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM</li><li>3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa</li></ol>	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menjelaskan tentang kompensasi</li><li>2. Menjelaskan konsep imbalan intrinsik dan ekstrinsik</li><li>3. Menjelaskan tentang struktur gaji</li><li>4. Menjelaskan implementasi hasil program kompensasi</li></ol>	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa</li><li>2. Memberikan simpulan materi MSDM</li><li>3. Memberi tugas kepada mahasiswa</li><li>4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya</li></ol>	15 Menit

Metode Pembelajaran : Presentasi dan diskusi

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 441-549

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui  
Kaprosdi

Yogyakarta, 1 September 2014  
Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE