

By Farlianto

Seleksi

Seleksi

- Proses pemilihan sekelompok pelamar, orang atau orang-orang yg paling memenuhi kriteria seleksi unk posisi yg tersedia berdasarkan kondisi yg ada saat ini yg dilakukan oleh perusahaan.
- Tujuan proses seleksi → The right man on the right place

■ Mengapa seleksi penting?

- Kinerja manajer tergantung kinerja para bawahannya
- Adanya biaya perekrutan dan pengangkatan karyawan
- Implikasi hukum

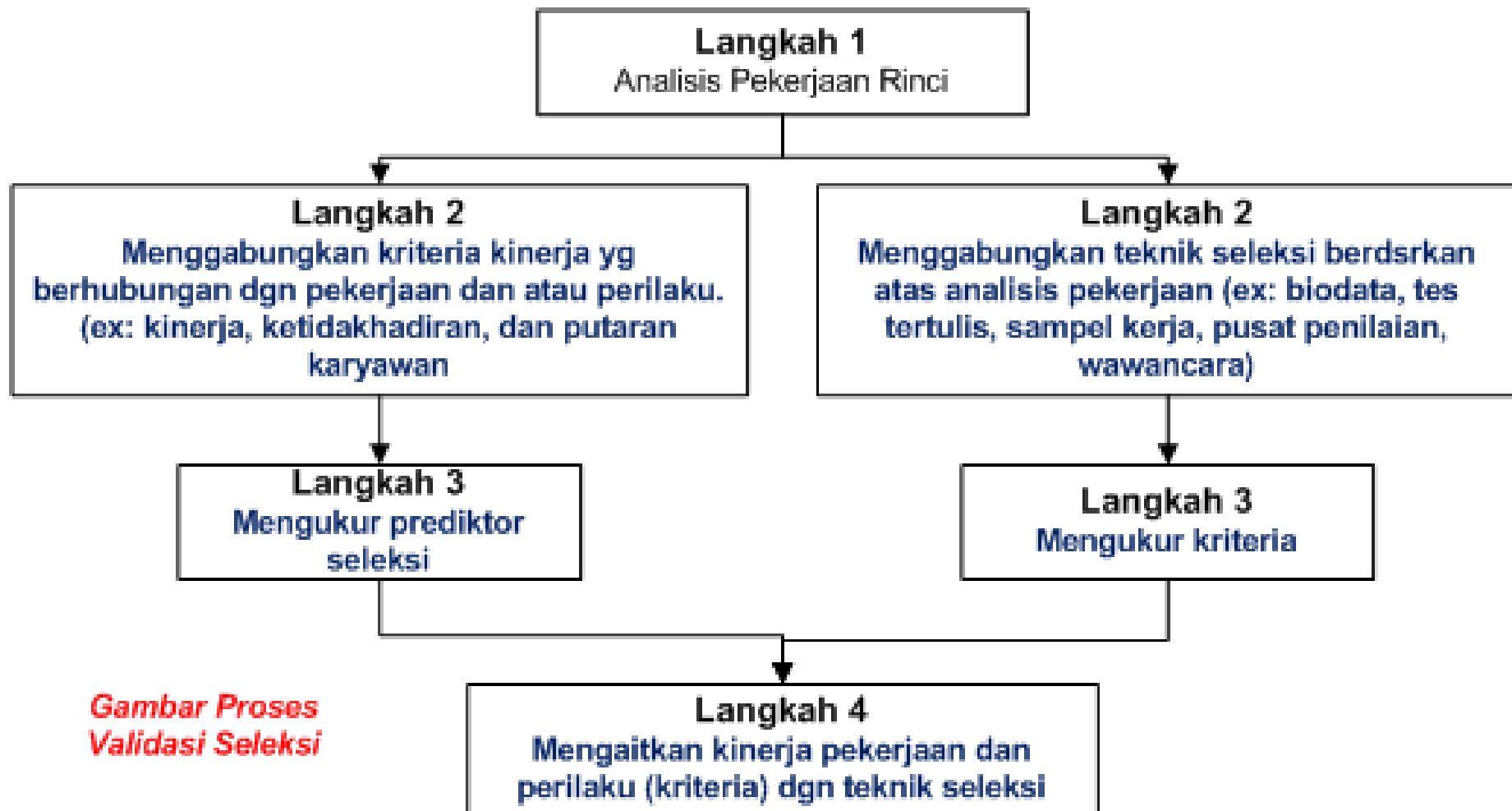
■ Metode Statistik dlm Seleksi

- Analisis Korelasi
- Analisis Regresi

Kriteria Seleksi

- Adalah karakteristik yang berasal dari deskripsi pekerjaan spesifikasi pekerjaan.
- Pendidikan
- Pengalaman/kinerja masa lalu
- Karakteristik fisik
- Karakteristik pribadi dan tipe kepribadian

Kriteria Teknik Seleksi



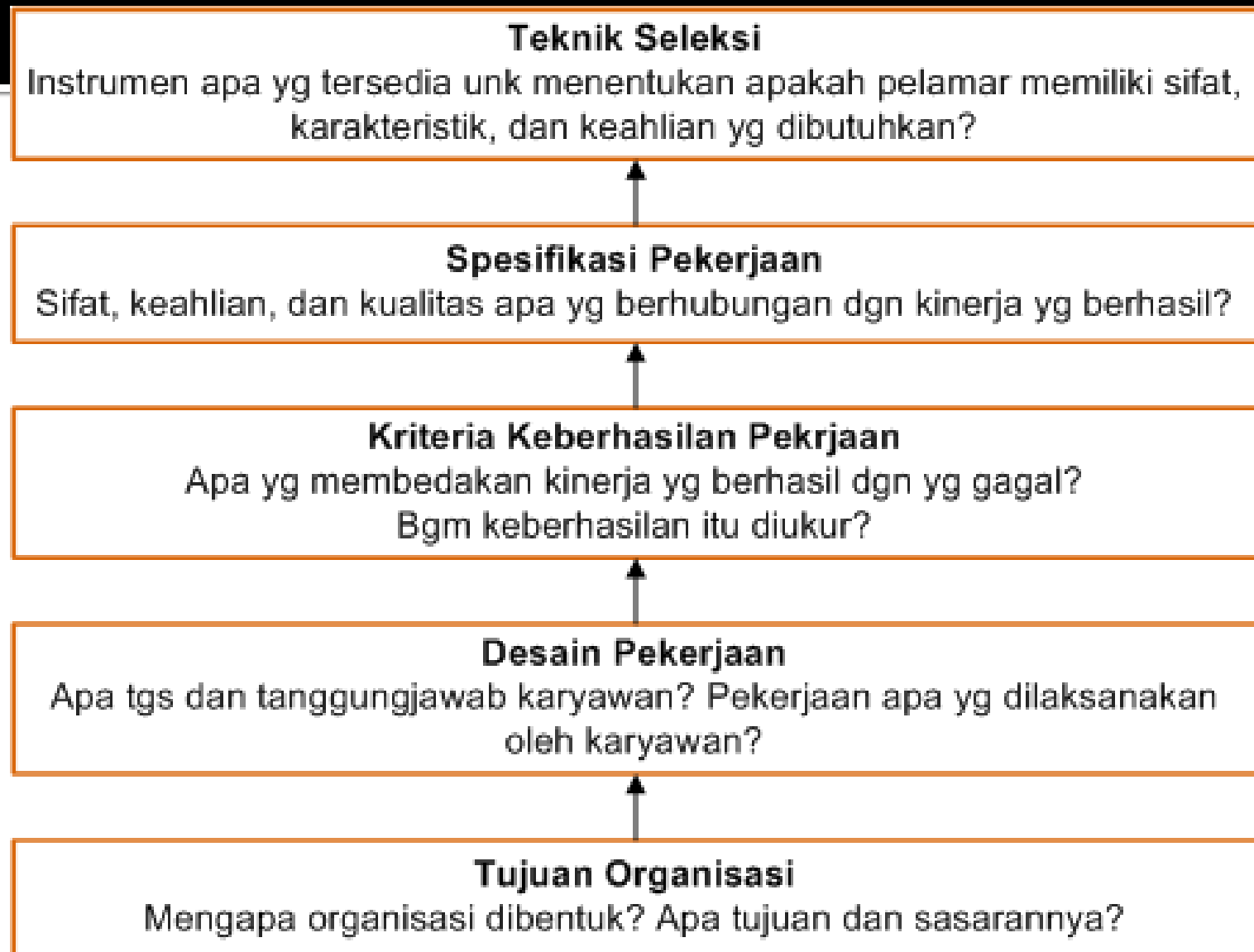
Gambar Proses Validasi Seleksi

- Teknik seleksi → Math test, tes kepribadian, test bakat, wawancara, dll
- Pemilihan teknik seleksi dgn mempertimbangkan → Validitas, Keandalan, Biaya, Kemudahan pelaksanaan.
- Validitas: Tingkat korelasi variabel prediktor (sgl jenis info yg didpt sbg bagian dr proses seleksi spt data lamaran kerja, data wawancara, nilai tes dll) dgn kriteria.
 - Prediktif
 - Bersamaan
 - Isi
 - Gagasan
 - Sintetik

Prinsip Proses Seleksi

1. Perilaku di masa lalu merupakan *predictor* terbaik atas perilaku di masa depan
2. Organisasi harus menghimpun data yang andal dan sah sebanyak mungkin, sepanjang masik laik scr ekonomi dan stlh itu memanfaatkan data tbs untuk menyeleksi pelamar terbaik.

Elemen Dasar Proses Seleksi



Faktor yg Mempengaruhi Proses Seleksi

- Konsekuensi seleksi yg salah haruslah diperhitungkan → panjangnya periode pelatihan, dana yg diinvest, dll
- Kebijakan perusahaan dan sikap manajemen puncak
- Waktu yg tersedia untk mengambil keputusan seleksi
- Pendekatan seleksi yg berbeda digunakan untk mengisi posisi yg berbeda
- Sektor ekonomi dimana individu akan dikaryakan

Proses Seleksi: Aplikasi Teknik Seleksi

- Wawancara pendahuluan
- Pengisian formulir lamaran
- Wawancara kerja
- Tes seleksi
- Pemeriksaan referensi dan latar belakang
- Pemeriksaan fisik
- Wawancara dgn penyelia
- Keputusan pengangkatan

Question

1. Jelaskan tujuan dr proses seleksi
2. Mengapa seleksi itu penting?
3. Kriteria seleksi terdiri atas apa saja?
4. Prinsip-prinsip yg dipakai dalam proses seleksi terdiri atas apa saja?
5. Jelaskan elemen dasar dari proses seleksi