



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

**SILABUS MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No Silabus : SIL/ PKR/ SMO  
206/05

Revisi :

Tgl 23  
Agustus 2012

Hal.....dari .....

Semester V

-

16 X Pertemuan

Fakultas : Fakultas Ilmu Keolahragaan  
 Program Studi : Ilmu Keolahragaan  
 Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga  
 Kode Mata Kuliah : SMO 206  
 Sks : Teori = 2 SKS ; Praktek = 0 SKS  
 Semester : V  
 Mata Kuliah Prasyarat : -  
 Dosen : Prof. Dr. Sumaryanto, M.Kes., Ahmad Nasrulloh, M.Or.

## I. DESKRIPSI MATA KULIAH

Matakuliah Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga merupakan Matakuliah konsentrasi manajemen olahraga dengan bobot 2 SKS teori. Pada Matakuliah ini dipelajari manajemen sumber daya manusia yang merupakan asset yang paling berharga dari suatu organisasi. Matakuliah ini didesain untuk memberikan pemahaman tentang fungsi, konsep dasar dan prinsip manajemen sumber daya manusia. Pada Matakuliah ini dibahas teori manajemen sumber daya manusia, penelitian dan issue-issue terkini dan dasar manajemen sumber daya manusia dalam kelompok ataupun sebagai individu.

## II. SKEMA KERJA

Tatap Muka	Standar Kompetensi	Kompetensi Dasar	Materi Pokok	Sumber Bahan/ Referensi
1	Mahasiswa mampu menganalisis fungsi perencanaan, pengorganisasian, staffing, dan evaluasi SDM di Organisasi Olahraga setelah menempuh mata kuliah Manajemen Sumber Daya	<p>Mahasiswa mampu mengidentifikasi Tantangan Manajemen sumber daya manusia di organisasi Olahraga</p> <p>Mahasiswa mampu Mengetahui konsep umum manajemen sumber daya manusia</p> <p>Mahasiswa mampu Mengidentifikasi faktor kunci SDM yang mempengaruhi</p>	Pengantar Manajemen SDM Olahraga	<p>Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann. Hungary.</i> Halaman 1- 16.</p> <p><i>Dessler, Gary.1997.</i> <i>Manajemen Personalia.</i> Erlangga. Jakarta. Hal 1- 27</p>

Dibuat Oleh :  TIM Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh :  KAJUR PKR  Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
SILABUS MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No Silabus : SIL/ PKR/ SMO  
206/05

Revisi :

Tgl 23  
Agustus 2012

Hal.....dari .....

Semester V

-

16 X Pertemuan

	Insan Olahraga	Organisasi Olahraga  Mahasiswa mampu Menjelaskan pandangan SDM mempengaruhi Kebijakan Manajemen Olahraga  Mahasiswa mampu Menggambarkan kontribusi Manajemen SDM pada ketahanan Organisasi Olahraga		
2	Mahasiswa mampu menganalisis fungsi perencanaan, pengorganisasian, staffing, dan evaluasi SDM di Organisasi Olahraga setelah menempuh mata kuliah Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga	Mahasiswa mampu Menidentifikasi strategi manajemen SDM Olahraga  Mahasiswa mampu Mengetahui perbedaan konsep manajemen personalia, Manajemen SDM, dan strategi manajemen SDM	Strategi Manajemen SDM Olahraga	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 18 – 34.</i>
3-4	Mahasiswa mampu menganalisis fungsi perencanaan, pengorganisasian, staffing, dan evaluasi SDM di Organisasi Olahraga setelah menempuh mata kuliah Manajemen	Mahasiswa mampu mengetahui proses perencanaan SDM untuk organisasi  Mahasiswa mampu Menggambarkan proses analisis pekerjaan  Mahasiswa mampu merangkum komponen kunci job diskripsi ( Gambaran Kerja)	Strategi dan perencanaan SDM Olahraga	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 35 -58. Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 89 -119</i>

Dibuat Oleh :

TIM Pengampu

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta

Diperiksa Oleh :

KAJUR PKR

Yudik Prasetyo, M.Kes



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
SILABUS MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No Silabus : SIL/ PKR/ SMO  
206/05

Revisi :

Tgl 23  
Agustus 2012

Hal.....dari .....

Semester V

-

16 X Pertemuan

	Sumber Daya Insan Olahraga	Mahasiswa mampu menjelaskan Perbedaan pendekatan untuk desain pekerjaan		
5-7	Mahasiswa mampu menganalisis fungsi perencanaan, pengorganisasian, staffing, dan evaluasi SDM di Organisasi Olahraga setelah menempuh mata kuliah Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga	<p>Mahasiswa mampu Menjelaskan pentingnya orientasi pada organisasi olahraga</p> <p>Mahasiswa mampu mendiskripsikan tahapan sosialisasi organisasi</p> <p>Mahasiswa mampu mendiskripsikan variasi strategi orientasi</p> <p>Mahasiswa mampu mengetahui pentingnya dan prosoes orientasi relawan or</p> <p>Mahasiswa mampu Mendiskripsikan budaya organisasi dan aturan pada pendatang Atau karyawan baru</p>	Merekrut dan Meyeleksi karyawan atau Pegawai di Organisasi Olahraga	<p>Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann. Hungary.</i> <i>Halaman 62-78</i></p> <p><i>Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 121 - 235</i></p>
8		Ujian Tengah Semester		
9-10	Mahasiswa mampu menganalisis fungsi perencanaan, pengorganisasian, staffing, dan evaluasi SDM di Organisasi Olahraga setelah	<p>Memilih pelatihan dan pengembangan yang tepat buat organisasi olahraga</p> <p>Menjelaskan model pelatihan dan pengembangan</p> <p>Mahasiswa mampu menjelaskan efektifitas</p>	Latihan dan pengembangan di organisasi olahraga	<p>Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann. Hungary.</i> <i>Halaman 109-132</i></p> <p><i>Dessler, Gary.1997. Manajemen</i></p>

Dibuat Oleh :

TIM Pengampu

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta

Diperiksa Oleh :

KAJUR PKR

Yudik Prasetyo, M.Kes



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
SILABUS MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No Silabus : SIL/ PKR/ SMO  
206/05

Revisi :

Tgl 23  
Agustus 2012

Hal.....dari .....

Semester V

-

16 X Pertemuan

	menempuh mata kuliah Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga	<p>pelatihan dan pengembangan terhadap pengembangan organisasi dan strategi yang tepat untuk mencapai tujuan</p> <p>Mahasiswa mampu mendiskripsikan bahwa pelatihan dan pengembangan bagi pegawai berkontribusi pada strategi pencapaian tujuan organisasi.</p>		<i>Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 237 -314</i>
11-12	<p>Mahasiswa mampu menganalisis fungsi perencanaan, pengorganisasian, staffing, dan evaluasi SDM di Organisasi setelah menempuh mata kuliah Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga</p>	<p>Mahasiswa mampu Menjelaskan Tata cara Penghargaan dan Motivasi bagi relawan</p> <p>Mahasiswa mampu Menjelaskan perbedaan tipe penghargaan intrinsik dan ekstrinsik</p> <p>Mahasiswa mampu Mendiskripsikan komponen perencanaan keuangan</p> <p>Mahasiswa mampu Pengakuan atas desain pekerjaan bagaian dari sistem manajemen penghargaan</p> <p>Mahasiswa mampu mengetahui pentingnya pengakuan pada relawan</p>	<p>Manajemen Motivasi dan Penghargaan Di Organisasi Olahraga</p>	<p>Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary.Halaman156-180</i></p> <p><i>Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 327 - 395</i></p>

Dibuat Oleh :

TIM Pengampu

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta

Diperiksa Oleh :

KAJUR PKR

Yudik Prasetyo, M.Kes



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
SILABUS MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No Silabus : SIL/ PKR/ SMO  
206/05

Revisi :

Tgl 23  
Agustus 2012

Hal.....dari .....

Semester V

-

16 X Pertemuan

13	<p>Mahasiswa mampu menganalisis fungsi perencanaan, pengorganisasian, staffing, dan evaluasi SDM di Organisasi Olahraga setelah menempuh mata kuliah Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga</p>	<p>Mahasiswa mampu membedakan manajemen kinerja dan penilaian kinerja</p> <p>Mahasiswa mampu Mengetahui faktor-faktor yang berpengaruh pada kinerja secara holistik</p> <p>Mahasiswa mampu membuat kerangka proses manajemen kinerja</p> <p>Mahasiswa mampu mendiskripsikan perbedaan penilaian kinerja , metode dan prosedurnya</p>	Manajemen Penampilan kerja atau kinerja	<p>Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth</i> <i>Heinemann. Hungary.</i> <i>Halaman 1351 – 155.</i></p>
14	<p>Mahasiswa mampu menganalisis fungsi perencanaan, pengorganisasian, staffing, dan evaluasi SDM di Organisasi Olahraga setelah menempuh mata kuliah Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga</p>	<p>Menjelaskan arti hubungan antara pekerja di org Or</p> <p>Menjelaskan tata cara kontrak secara psikis antara manajemen dan pekerja</p> <p>Merangkum perbedaan ..... Keadilan organisasi di tempat</p> <p>Mendiskripsikan keterlibatan pekerja dengan komunikasi yang efektif dan partisipasi dalam pengambilan keputusan</p>	Hubungan Organisasi dan karyawan	<p>Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth</i> <i>Heinemann. Hungary.</i> <i>Halaman 181 – 210.</i></p>

Dibuat Oleh :

TIM Pengampu

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta

Diperiksa Oleh :

KAJUR PKR

Yudik Prasetyo, M.Kes



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
SILABUS MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No Silabus : SIL/ PKR/ SMO  
206/05

Revisi :

Tgl 23  
Agustus 2012

Hal.....dari .....

Semester V

-

16 X Pertemuan

15-16	<p>Mahasiswa mampu menganalisis fungsi perencanaan, pengorganisasian, staffing, dan evaluasi SDM di Organisasi Olahraga setelah menempuh mata kuliah Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga</p>	<p>Mahasiswa mampu Mendiskusikan konsep manajemen suksesi</p> <p>Mahasiswa mampu Mengidentifikasi prinsip kunci untuk suksesi yang efektif dan manajemen bakat</p> <p>Mahasiswa mampu merangkuman enam langkah di suksesi dan manajemen bakat</p> <p>Mahasiswa mampu Mengidentifikasi tantangan pada implementasi suksesi dan manajemen bakat</p> <p>Mahasiswa mampu Mempertimbangkan bagaimana suksesi dan manajemen bakat dapat berkontribusi pada Strategi M SDM di organisasi Olahraga</p>	Suksesi dan manajemen bakat	<p>Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth</i> <i>Heinemann. Hungary.</i> Halaman 211- 227</p>
-------	---	--	-----------------------------	---

### III. PENILAIAN

NO	Jenis Kegiatan	Bobot (%)
1	Keaktifan	10
2	Presentasi	20
3	Tugas-tugas	15
4	Ujian Tengah Semester	20
5	Ujian Akhir Semester	35
	Jumlah	100

<p>Dibuat Oleh :</p> <p>TIM Pengampu</p>	<p>Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta</p>	<p>Diperiksa Oleh :</p> <p>KAJUR PKR</p> <p>Yudik Prasetyo, M.Kes</p>
--	--	---



<b>FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA</b>			
<b>SILABUS MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK</b>			
<b>No Silabus : SIL/ PKR/ SMO 206/05</b>	<b>Revisi :</b>	<b>Tgl 23 Agustus 2012</b>	<b>Hal.....dari .....</b>
<b>Semester V</b>	<b>-</b>	<b>16 X Pertemuan</b>	

#### **IV. REFERENSI**

- 1) Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation*. Butterworth Heinemann. Hungary.
- 2) Dessler, Gary.1997. *Manajemen Personalialia*. Erlangga. Jakarta.

Dibuat Oleh :  TIM Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh :  KAJUR PKR  Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--