



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 1
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :

- Mahasiswa mampu mengidentifikasi Tantangan Manajemen sumber daya manusia di organisasi Olahraga
- Mahasiswa mampu mengetahui konsep umum manajemen sumber daya manusia
- Mahasiswa mampu mengidentifikasi faktor kunci SDM yang mempengaruhi Organisasi Olahraga
- Mahasiswa mampu menjelaskan pandangan SDM mempengaruhi kebijakan manajemen olahraga
- Mahasiswa mampu menggambarkan kontribusi manajemen SDM pada ketahanan organisasi olahraga

Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Pengantar Manajemen SDM Olahraga

Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	1. Salam, berdoa dan Presensi 2. Apersepsi 3. Menyampaikan tujuan pembelajaran	15 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	


Penyajian (Inti)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dosen menyampaikan teori tentang pengertian pentingnya manajemen SDM di Organisasi olahraga. 2. Mahasiswa memperhatikan, menganalisa berbagai teori M SDM. 3. Dosen menyampaikan materi tentang dinamika perkembangan manajemen SDM di Organisasi Olahraga 4. Mahasiswa memperhatikan , diskusi, dan tanya jawab tentang dinamika perkembangan manajemen SDM di Organisasi Olahraga 	75 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	<p>Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann. Hungary.</i> Halaman 1-16.</p> <p><i>Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 1- 27</i></p>
Penutup	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kesan dan pesan 2. Tugas-tugas 3. Berdoa 4. Salam 	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

- 1 Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation.* *Butterworth Heinemann. Hungary.* Halaman 1- 16.
- 2 *Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 1- 27*

Penilaian / Evaluasi :

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN		
	UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA		
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK		
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012
Semester V	-	16 X Pertemuan	

a. Tes formatif dengan memberikan kuis sebagai berikut:

- 1) Jelaskan manfaat manajemen SDM bagi organisasi olahraga ?
- 2) Jelaskan tantangan ke depan terkait manajemen SDM di organisasi olahraga?

b. Tugas-tugas terstruktur

- 1) -

c. Tugas-tugas mandiri

- 1) -

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

- Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 2
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :
 - Mahasiswa mampu mengidentifikasi strategi manajemen SDM Olahraga
 - Mahasiswa mampu mengetahui perbedaan konsep manajemen personalia, Manajemen SDM, dan strategi manajemen SDM
 - Mahasiswa mampu menjelaskan strategi dan bagaimana menekankan pentingnya proses internal seperti M.SDM di bidang organisasi olahraga
 - Mendiskripsikan model startegi M.SDM dan mengidentifikasi elemen pokok M.SDM yang praktis.
Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Strategi Manajemen SDM Olahraga
Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	4. Salam, berdoa dan Presensi 5. Apersepsi 6. Menyampaikan tujuan pembelajaran	15 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann.</i> <i>Hungary.</i> Halaman 18 – 34.

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

Penyajian (Inti)	5. Penyampaian materi tentang strategi Manajemen Olahraga 6. Penyampaian materi tentang perbedaan konsep M.SDM dan M. Personalia, dan strateginya 7. Diskusi pentingnya M.SDM di organisasi olahraga dan implementasi praktisnya	75 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	
Penutup	5. Kesan dan pesan 6. Tugas-tugas 7. Berdoa 8. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation*. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 1- 16.

Penilaian:

1. Tugas-tugas mandiri : Buatlah rangkuman tentang materi kuliah strategi M.SDM di organisasi olahraga !

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	


Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 3
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :

- Mahasiswa mampu mengetahui proses perencanaan SDM untuk organisasi
- Mahasiswa mampu Menggambarkan proses analisis pekerjaan
- Mahasiswa mampu merangkum komponen kunci job diskripsi (Gambaran Kerja)
- Mahasiswa mampu menjelaskan Perbedaan pendekatan untuk desain pekerjaan

Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Pengantar Manajemen SDM Olahraga
Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	7. Salam, berdoa dan Presensi 8. Apersepsi 9. Menyampaikan tujuan pembelajaran	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	8. Mahasiswa berdiskusi tentang kasus yang diberikan tentang rencana M.SDM Organisasi OR dan analisis pekerjaan	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i>

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA			
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK			
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
	Semester V	-	16 X Pertemuan	

	9. Penyampaian hasil diskusi 10. Diskusi Kelas				<i>Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 89- 119.</i>
Penutup	9. Kesan dan pesan 10. Tugas-tugas 11. Berdoa 12. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 35 -58.*

Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 89 -119

Penilaian:

1. Pengamatan terhadap penyampaian / presentasi hasil diskusi :
 - Kualitas Subtansi hasil diskusi 60 %
 - Kualitas berkomunikasi dengan teman sekelas 40%

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

- Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
- Kode Mata Kuliah : SMO 206
- Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
- Semester : V
- Pertemuan Ke- : 4
- Alokasi Waktu : 100 Menit
- Kompetensi Dasar :
 - Mahasiswa mampu mengetahui proses perencanaan SDM untuk organisasi
 - Mahasiswa mampu Menggambarkan proses analisis pekerjaan
 - Mahasiswa mampu merangkum komponen kunci job diskripsi (Gambaran Kerja)
 - Mahasiswa mampu menjelaskan Perbedaan pendekatan untuk desain pekerjaan
- Sub Kompetensi : -
- Materi Ajar : Pengantar Manajemen SDM Olahraga
- Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Salam, berdoa dan Presensi 2. Apersepsi 3. Menyampaikan tujuan pembelajaran 	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa berdiskusi tentang kasus yang diberikan tentang Job Diskripsi 2. Mahasiswa berdiskusi tentang 	70 menit	Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i>

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05

Revisi : 00

Tgl. 23
Agustus 2012

Hal.....dari

Semester V

-

16 X Pertemuan

	kasus yang diberikan tentang Desin pekerjaan 3. Diskusi Kelas				<i>Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 35 - 58.</i> <i>Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 89 -119</i> .
Penutup	1 Tes Formatif 1 2 Berdoa 3 Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 35 -58.*
Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 89 -119

Penilaian:

1. Pengamatan terhadap penyampaian / presentasi hasil diskusi :
 - Kualitas Subtansi hasil diskusi 60 %
 - Kualitas berkomunikasi dengan teman sekelas 40%

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 5
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :


- Mahasiswa mampu Menjelaskan pentingnya orientasi pada organisasi olahraga
- Mahasiswa mampu mendiskripsikan tahapan sosialisasi organisasi
- Mahasiswa mampu mendiskripsikan variasi strategi orientasi

Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Pengantar Manajemen SDM Olahraga

Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	10. Salam, berdoa dan Presensi 11. Apersepsi 12. Menyampaikan tujuan pembelajaran	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	11. Penyampaian teori tentang orientasi pegawai pada ORG OR 12. Penyampaian materi Sosialisasi budaya Org.	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann.</i>

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA			
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK			
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
	Semester V	-	16 X Pertemuan	

					<i>Hungary.</i> <i>Halaman 62-78</i> Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 121 - 235
Penutup	13. Kesan dan pesan 14. Tugas-tugas 15. Berdoa 16. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary.* Halaman 62- 78.

Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 121 - 235

Penilaian/ Evaluasi :

1. Pemberian kuis :

- a. Jelaskan pemahaman tentang orientasi dan sosialisasi bagi pekerja di organisasi olahraga ????
- b. Diskripsikan bagaimana strategi tahapan sosialisasi di organisasi olahraga!

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 6
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :


- Mahasiswa mampu mengetahui pentingnya dan proses orientasi relawan olahraga
- Mahasiswa mampu Mendiskripsikan budaya organisasi dan aturan pada pendatang atau karyawan baru

Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Pengantar Manajemen SDM Olahraga

Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	1. Salam, berdoa dan Presensi 2. Apersepsi 3. Menyampaikan tujuan pembelajaran	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	1. Penyampaian teori tentang strategi orientasi 2. Penyampaian hasil diskusi tugas mahasiswa di kelas tentang strategi orientasi	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann.</i> <i>Hungary.</i> <i>Halaman 62-</i>

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA			
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK			
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
	Semester V	-	16 X Pertemuan	

					78
					<i>Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 121 - 235</i>
Penutup	1. Kesan dan pesan 2. Tugas-tugas 3. Berdoa 4. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary.* Halaman 62- 78.

Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 121 - 235

Penilaian:

2. Pengamatan terhadap penyampaian / presentasi hasil diskusi :

- Kualitas Subtansi hasil diskusi 60 %
- Kualitas berkomunikasi dengan teman sekelas 40%

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05

Revisi : 00

Tgl. 23
Agustus 2012

Hal.....dari

Semester V

-

16 X Pertemuan

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 7
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :

- Mahasiswa mampu Mendiskripsikan budaya organisasi dan aturan pada pendatang atau karyawan baru

Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Pengantar Manajemen SDM Olahraga

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"> 1 Salam, berdoa dan Presensi 2 Apersepsi 3 Menyampaikan tujuan pembelajaran 	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyampaian teori tentang orientasi relawan olahraga 2. Penyampaian materi sosialisasi budaya org. 3. presentasi hasil kerja mahasiswa tentang budaya org 	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann.</i> <i>Hungary.</i> Halaman 62-78. <i>Dessler, Gary.1997.</i> <i>Manajemen Personalia.</i> <i>Erlangga.</i> <i>Jakarta. Hal 121 - 235</i>
Penutup	<ol style="list-style-type: none"> 5. Kesan dan pesan 6. Tugas-tugas 7. Berdoa 8. Salam 	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Dibuat Oleh :


Tim Pengampu

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta

Diperiksa Oleh :

KAJUR PKR

Yudik Prasetyo, M.Kes

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN		
	UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA		
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK		
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012
Semester V	-	16 X Pertemuan	

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary.* Halaman 62- 78.

Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 121 - 235

Penilaian:

1. Pengamatan terhadap penyampaian / presentasi hasil diskusi :
 - Kualitas Subtansi hasil diskusi 60 %
 - Kualitas berkomunikasi dengan teman sekelas 40%

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**


No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

- Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 1
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :
 - Mahasiswa mampu mengidentifikasi Tantangan Manajemen sumber daya manusia di organisasi Olahraga
 - Mahasiswa mampu Mengetahui konsep umum manajemen sumber daya manusia
 - Mahasiswa mampu Mengidentifikasi faktor kunci SDM yang mempengaruhi Organisasi Olahraga
 - Mahasiswa mampu Menjelaskan pandangan SDM mempengaruhi Kebijakan Manajemen Olahraga
 - Mahasiswa mampu Menggambarkan kontribusi Manajemen SDM pada ketahanan Organisasi Olahraga
Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Pengantar Manajemen SDM Olahraga

Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	13. Salam, berdoa dan Presensi 14. Apersepsi 15. Menyampaikan tujuan pembelajaran	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann.</i> <i>Hungary.</i>

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA			
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK			
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
	Semester V	-	16 X Pertemuan	

					Halaman 1-16.
Penyajian (Inti)	13. Penyampaian teori tentang pengertian sehat dan sakit 14. Penyampaian materi tentang indikator sehat	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	
Penutup	17. Kesan dan pesan 18. Tugas-tugas 19. Berdoa 20. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary.* Halaman 1- 16.

Penilaian:

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	


Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 9
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :

- Memilih pelatihan dan pengembangan yang tepat buat organisasi olahraga
- Menjelaskan model pelatihan dan pengembangan

Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Latihan dan pengembangan di organisasi olahraga
Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	16. Salam, berdoa dan Presensi 17. Apersepsi 18. Menyampaikan tujuan pembelajaran	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	15. Penyampaian teori model pelatihan dan pengembangan pegawai. 16. mahasiswa berdiskusi tentang berbagai model pelatihan bagi pekerja di organisasi olahraga	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann.</i>

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA			
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK			
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
	Semester V	-	16 X Pertemuan	

	17. mahasiswa mempresentasikan hasil diskusi dengan teman kelompok masing-masing.				<i>Hungary. Halaman 109-132</i> <i>Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 237 -314</i>
Penutup	21. Kesan dan pesan 22. Tugas-tugas 23. Berdoa 24. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 109-132*

Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 237 -314

Penilaian/ Evaluasi

- 1) Kuis : Jelaskan berbagai model pelatihan dan pengembangan bagi pekerja di organisasi Olahraga?

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--




**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

- Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 10
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :
 - Mahasiswa mampu menjelaskan efektifitas pelatihan dan pengembangan terhadap pengembangan organisasi dan strategi yang tepat untuk mencapai tujuan
 - Mahasiswa mampu mendiskripsikan bahwa pelatihan dan pengembangan bagi pegawai berkontribusi pada strategi pencapaian tujuan organisasi.
- Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Latihan dan pengembangan di organisasi olahraga
Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	1 Salam, berdoa dan Presensi 2 Apersepsi 3 Menyampaikan tujuan pembelajaran	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	1. Dosen menjelaskan pentingnya pelatihan dan pengemabngan bagi tercapainya tujuan organisasi.	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport</i>

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA			
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK			
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
	Semester V	-	16 X Pertemuan	

	2. Diskusi dengan model tanya jawab				<i>Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 109-132</i> Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 237 -314
Penutup	1. Kesan dan pesan 2. Tugas-tugas 3. Berdoa 4. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 109-132*

Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 237 -314

Penilaian/ Evaluasi

- a. Tes formatif dengan memberikan soal tes essay 10 pertanyaan diantaranya
- 1) bagaimana pertimbangan memilih model pelatihan dan pengembangan bagi pekerja di organisasi olahraga ????

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	


Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 9
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :

- Memilih pelatihan dan pengembangan yang tepat buat organisasi olahraga
- Menjelaskan model pelatihan dan pengembangan

Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Latihan dan pengembangan di organisasi olahraga
Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	19. Salam, berdoa dan Presensi 20. Apersepsi 21. Menyampaikan tujuan pembelajaran	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	18. Penyampaian teori model pelatihan dan pengembangan pegawai. 19. mahasiswa berdiskusi tentang berbagai model pelatihan bagi pekerja di organisasi olahraga	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann.</i>

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA			
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK			
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
	Semester V	-	16 X Pertemuan	

	20. mahasiswa mempresentasikan hasil diskusi dengan teman kelompok masing-masing.				<i>Hungary. Halaman 109-132</i> <i>Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 237 -314</i>
Penutup	25. Kesan dan pesan 26. Tugas-tugas 27. Berdoa 28. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 109-132*

Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 237 -314

Penilaian/ Evaluasi

- 1) Kuis : Jelaskan berbagai model pelatihan dan pengembangan bagi pekerja di organisasi Olahraga?

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--




**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

- Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 10
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :
 - Mahasiswa mampu menjelaskan efektifitas pelatihan dan pengembangan terhadap pengembangan organisasi dan strategi yang tepat untuk mencapai tujuan
 - Mahasiswa mampu mendiskripsikan bahwa pelatihan dan pengembangan bagi pegawai berkontribusi pada strategi pencapaian tujuan organisasi.
- Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Latihan dan pengembangan di organisasi olahraga
Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	4 Salam, berdoa dan Presensi 5 Apersepsi 6 Menyampaikan tujuan pembelajaran	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	3. Dosen menjelaskan pentingnya pelatihan dan pengemabngan bagi tercapainya tujuan organisasi.	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport</i>

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA			
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK			
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
	Semester V	-	16 X Pertemuan	

	4. Diskusi dengan model tanya jawab				<i>Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 109-132</i> Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 237 -314
Penutup	5. Kesan dan pesan 6. Tugas-tugas 7. Berdoa 8. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 109-132*

Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 237 -314

Penilaian/ Evaluasi

- a. Tes formatif dengan memberikan soal tes essay 10 pertanyaan diantaranya
- 1) bagaimana pertimbangan memilih model pelatihan dan pengembangan bagi pekerja di organisasi olahraga ????

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--




**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 11
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :
✓ Mahasiswa mampu Menjelaskan Tata cara Penghargaan dan Motivasi bagi relawan
✓ Mahasiswa mampu Menjelaskan perbedaan tipe penghargaan intrinsik dan ekstrinsik
Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Motivasi dan Manajemen penghargaan di Organisasi olahraga
Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	22. Salam, berdoa dan Presensi 23. Apersepsi	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	21. Penyampaian presentasi dari mahasiswa tentang analisis motivasi manusia mau bekerja 22. Diskusi dan tanya jawab hasil presentasi	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann.</i> <i>Hungary.Halaman156-180</i> Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga.

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA			
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK			
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
	Semester V	-	16 X Pertemuan	

	23. Diskusi dan tanya jawab terhadap hasil presentasi.				Jakarta. Hal 327 - 395
Penutup	29. Kesan dan pesan 30. Tugas-tugas 31. Berdoa 32. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary.Halaman156-180*

Dessler, Gary.1997. *Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 327 - 395*

Penilaian:

Kuis : Bagaimana konsep motivasi terkait dengan kinerja di organisasi olahraga ??

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

Kode Mata Kuliah : SMO 206

Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan

Semester : V

Pertemuan Ke- : 12

Alokasi Waktu : 100 Menit

Kompetensi Dasar :

- Mahasiswa mampu Mendiskripsikan komponen perencanaan keuangan
- Mahasiswa mampu Pengakuan atas desain pekerjaan bagaian dari sistem maanajemen penghargaan
- Mahasiswa mampu mengetahui pentingnya pengakuan pada relawan olahraga

Sub Kompetensi : -

Materi Ajar : Motivasi dan Manajemen penghargaan di Organisasi olahraga

Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Salam, berdoa dan Presensi 2. Apersepsi 3. Menyampaikan tujuan pembelajaran 	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyampaian presentasi mahasiswa tentang perencnaan keuangan terkait dengan penghargaan buat 	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann.</i> <i>Hungary.Halaman156-180</i>

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05

Revisi : 00

Tgl. 23
Agustus 2012

Hal.....dari

Semester V

-

16 X Pertemuan

	pekerja 2. Penyampaian presentasi mahasiswa tentang penghargaan terhadap relawan olahraga 3. Diskusi dan tanya jawab terhadap hasil presentasi.				<i>Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 327 - 395</i>
Penutup	1. Kesan dan pesan 2. Tugas-tugas 3. Berdoa 4. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary.Halaman156-180*

Dessler, Gary.1997. Manajemen Personalia. Erlangga. Jakarta. Hal 327 - 395

Penilaian:

Kuis : Bagaimana konsep penghargaan terhadap relawan olahraga ?

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--




**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 13
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :
Mahasiswa mampu membedakan manajemen kinerja dan penilaian kinerja
Mahasiswa mampu Mengetahui faktor-faktor yang berpengaruh pada kinerja secara holistik
Mahasiswa mampu membuat kerangka proses manajemen kinerja
Mahasiswa mampu mendiskripsikan perbedaan penilaian kinerja , metode dan prosedurnya
Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Manajemen Kinerja
Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	24. Salam, berdoa dan Presensi 25. Apersepsi	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	24. Penyampaian teori kinerja dan penilaian kerja 25. penyampaian konsep	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann.</i>

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA			
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK			
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
	Semester V	-	16 X Pertemuan	

	penilaian kinerja dan prosedurnya				<i>Hungary.Halaman135-155</i>
Penutup	33. Kesan dan pesan 34. Tugas-tugas 35. Berdoa 36. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary.Halaman135-155*

Penilaian:

Kuis : Berikan pendapat tentang manfaat penilaian kinerja dan prosedurnya ?

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	


Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Illmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 14
Alokasi Waktu : 100 Menit
Kompetensi Dasar :

- Menjelaskan arti hubungan antara pekerja di org Or
- Menjelaskan tata cara kontrak secara psikis antara manajemen dan pekerja
- Mendiskripsikan keterlibatan pekerja dengan komunikasi yang efektif dan partisipasi dalam pengambilan keputusan

Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Hubungan antara pekerja dengan organisasi olahraga
Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	26. Salam, berdoa dan Presensi 27. Apersepsi 28. Menyampaikan tujuan pembelajaran	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	26. Penyampaian teori hubungan anantara pekerja dengan manajemen 27. Penyampaian materi tentang tata cara kontrak pekerja 28. diskusi tentang keterlibatan pekerja dalam pengambilan keputusan	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann.</i> <i>Hungary.</i>

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN			
	UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA			
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK			
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan		

					<i>Halaman 181 – 210.</i>
Penutup	37. Kesan dan pesan 38. Tugas-tugas 39. Berdoa 40. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary.* Halaman 181 - 210

Penilaian:

Formatif tes : Soal essay 10 pertanyaan dengan materi pertemuan 9-14 .

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--




**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
Kode Mata Kuliah : SMO 206
Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
Semester : V
Pertemuan Ke- : 15
Alokasi Waktu : ✓ 100 Menit
Kompetensi Dasar : ✓ Mahasiswa mampu mendiskusikan konsep manajemen suksesi
✓ Mahasiswa mampu Mengidentifikasi prinsip kunci untuk suksesi yang efektif dan manajemen bakat
✓ Mahasiswa mampu merangkuman enam langkah di suksesi dan manajemen bakat
Sub Kompetensi : -
Materi Ajar : Manajemen Bakat dan suksesi
Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	29. Salam, berdoa dan Presensi 30. Apersepsi 31. Menyampaikan tujuan pembelajaran	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		
Penyajian (Inti)	29. Penyampaian teori tentang kontribusi konsep suksesi dan manajemen bakat 30. Diskusi kelompok	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	Taylor Tracy, et al . <i>Managing</i>

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA			
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK			
	No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
	Semester V	-	16 X Pertemuan	

	31. Presentasi hasil diskusi kelompok pada diskusi kelas				<i>People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 211- 227</i>
Penutup	41. Kesan dan pesan 42. Tugas-tugas 43. Berdoa 44. Salam	10 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		

Sumber

Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 211- 227*

Penilaian:

Pengamatan : Subtansi hasil diskusi , dan ketrampilan berkomunikasi ??

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Insan Olahraga
 Kode Mata Kuliah : SMO 206
 Jurusan/Prodi : PKR/Ilmu Keolahragaan
 Semester : V
 Pertemuan Ke- : 16

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
Semester V	-	16 X Pertemuan	

Alokasi Waktu : 100 Menit

Kompetensi Dasar :

- ✓ Mahasiswa mampu Mengidentifikasi tantangan pada implementasi suksesi dan manajemen bakat
- ✓ Mahasiswa mampu Mempertimbangkan bagaimana suksesi dan manajemen bakat dapat berkontribusi pada Strategi M SDM di organisasi Olahraga


Sub Kompetensi : -

Materi Ajar : Pengantar Manajemen SDM Olahraga

Kegiatan perkuliahan :

Langkah	Uraian kegiatan	Estimasi waktu	Metode	Media	Sumber Bahan
Pendahuluan	1. Salam, berdoa dan Presensi 2. Apersepsi 3. Menyampaikan tujuan pembelajaran	20 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab		Taylor Tracy, et al . <i>Managing People in Sport Organisation.</i> <i>Butterworth Heinemann.</i> <i>Hungary.</i> Halaman 211- 228.
Penyajian (Inti)	1. Penyampaian teori tentang pengertian suksesi dan manajemen bakat 2. Penyampaian materi tentang pentingnya manajemen bakat berkontribusi pada M .SDM olahraga	70 menit	Ceramah Diskusi Tanya jawab	LCD Note Book	
Penutup	1. Kesan dan pesan 2. Tugas-tugas	10 menit	Ceramah Diskusi		

Dibuat Oleh :	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh :
Tim Pengampu		KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes

	FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA				
	RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK				
	No RPP	PKR/IKORA/SMO 206/05	Revisi : 00	Tgl. 23 Agustus 2012	Hal.....dari
	Semester V		-		16 X Pertemuan

	3. Berdoa 4. Salam		Tanya jawab		
--	-----------------------	--	----------------	--	--

Sumber Belajar/Referensi:

Taylor Tracy, et al . *Managing People in Sport Organisation*. Butterworth Heinemann. Hungary. Halaman 211- 228.

Penilaian: Tugas !

Buatlah satu kajian tentang manajemen bakat dan suksesi dalam organisasi olahraga

Dibuat Oleh : Tim Pengampu	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa Oleh : KAJUR PKR Yudik Prasetyo, M.Kes
-----------------------------------	---	--



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
RPP MATAKULIAH AKTIVITAS RITMIK**

No RPP PKR/IKORA/SMO 206/05

Revisi : 00

**Tgl. 23
Agustus 2012**

Hal.....dari

Semester V

-

16 X Pertemuan

Dibuat Oleh :

Tim Pengampu

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa
ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri
Yogyakarta

Diperiksa Oleh :

KAJUR PKR

Yudik Prasetyo, M.Kes