



SILABUS

Fakultas	: Ekonomi
Jurusan/Program Studi	: Manajemen
Mata Kuliah	: Perilaku Keorganisasian
Kode	: SMJ309
SKS	: 3 SKS Teori : 2 Lapangan : 1
Semester	: 4
Mata Kuliah Prasyarat	: Pengantar Manajemen
Dosen	: Arum Darmawati, MM/ Dra. Gunarti

I. Deskripsi Mata Kuliah

Mata Kuliah ini mengkaji berbagai perilaku-perilaku yang ada dalam suatu organisasi. Perilaku-perilaku tersebut terdiri dari perilaku individual, perilaku kelompok, desain dan struktur organisasi, proses organisasi, serta dinamika dan perubahan organisasi. Pendekatan yang digunakan dalam mata kuliah ini adalah pendekatan teoritis dan analisis kasus-kasus yang relevan dengan materi perilaku keorganisasian

II. Standar Kompetensi

Mahasiswa memiliki pemahaman dan penerapan teori maupun konsep-konsep yang berhubungan dengan perilaku keorganisasian, baik perilaku individu perilaku kelompok, dan perilaku tingkat organisasi berkaitan dengan desain dan struktur organisasi, proses organisasi serta dinamika dan perubahan organisasi

III. Sumber Bahan

A. Wajib

Robbins, Stephen & Judge, Timothy (2007), *Organizational Behavior*, 12th edition, Prentice Hall

B. Pendukung

1. Krietner, Robert & Kinichi, Angelo (2004), *Organizational Behavior*, 7th edition, McGraw Hill

2. Greenberg, Jerald (2003), *Behavior in Organization*, 8th edition, Prentice Hall



IV. Skema Pembelajaran

Pertemuan ke	Kompetensi Dasar	Materi Pokok	Kegiatan Pembelajaran
1	Mamahami cakupan materi, aturan main dalam mata kuliah perilaku keorganisasian selama satu semester ke depan	<ol style="list-style-type: none">1. Pengenalan Silabus2. Membuat kesepakatan aturan main untuk satu semester	Ceramah dan Diskusi
2	Memahami pengertian dan tujuan mempelajari perilaku keorganisasian serta sistem analisis dalam perilaku keorganisasi	Pendahuluan <ol style="list-style-type: none">1. Pengertian Perilaku Keorganisasian2. Kontribusi berbagai disiplin ilmu dalam perilaku keorganisasian3. Tantangan dan Kesempatan Perilaku Keorganisasian4. Pengembangan Model Perilaku Keorganisasian	Ceramah
3	Memahami dasar-dasar perilaku individu	Perilaku Individu <ol style="list-style-type: none">1. Kemampuan2. Karakteristik Biografis3. Pembelajaran	Ceramah Diskusi
4	Memahami dan mengevaluasi Kepribadian dan Nilai	Kepribadian <ol style="list-style-type: none">1. Pengertian Kepribadian2. Sumber Kepribadian3. Ciri-ciri Kepribadian4. Atribut Nilai yang mempengaruhi perilaku keorganisasian	Ceramah Presentasi dan Diskusi Kasus
5	Memahami dan mengevaluasi persepsi dan pengambilan keputusan	Persepsi <ol style="list-style-type: none">1. Pengertian Persepsi2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi3. Jalan Pintas dalam menilai Pengambilan Keputusan <ol style="list-style-type: none">1. Proses Pengambilan Keputusan2. Cara-cara mengambil keputusan3. Etika Pengambilan Keputusan	Ceramah Presentasi dan Diskusi Kasus



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Pertemuan ke	Kompetensi Dasar	Materi Pokok	Kegiatan Pembelajaran
6	Memahami dan mengevaluasi Motivasi	Motivasi 1. Pengertian Motivasi 2. Proses Timbulnya Motivasi 3. Teori-teori Motivasi 4. Hubungan Motivasi dengan Prestasi Kerja	Ceramah Presentasi dan Diskusi Kasus
7	Menganalisis dan mengevaluasi emosi dan mood dalam bekerja	Emosi 1. Pengertian Emosi 2. Dimensi Emosi Mood 1. Pengertian Mood 2. Penentu Mood	Ceramah Presentasi dan Diskusi Kasus
8	Mengevaluasi materi setengah semester	Ujian Tengah Semester	Ujian Tertulis
9	Menganalisis dan mengevaluasi dasar-dasar perilaku kelompok	Dasar-dasar perilaku kelompok 1. Mendefinisikan dan mengklasifikasikan kelompok 2. Tahap-tahap perkembangan kelompok 3. Menganalisis Interaksi Kelompok	Ceramah Presentasi dan Diskusi Kasus
10	Menganalisis dan mengevaluasi komunikasi dalam organisasi	Komunikasi 1. Pengertian Komunikasi 2. Proses Komunikasi 3. Hambatan Komunikasi 4. Jenis-jenis Komunikasi	Ceramah Presentasi dan Diskusi Kasus
11	Menganalisis dan mengevaluasi peran pemimpin dalam organisasi	Kepemimpinan 1. Pengertian Kepemimpinan 2. Perbedaan Manajer dan Pemimpin 3. Teori Kepemimpinan 4. Kepercayaan	Ceramah Presentasi dan Diskusi Kasus
12	Menganalisis dan mengevaluasi konflik	Konflik 1. Pengertian Konflik 2. Jenis-jenis Konflik 3. Tahap timbulnya konflik 4. Jenis penanganan konflik 5. Negosiasi untuk menyelesaikan Konflik	Ceramah Presentasi dan Diskusi Kasus



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Pertemuan ke	Kompetensi Dasar	Materi Pokok	Kegiatan Pembelajaran
13	Menganalisis dan mengevaluasi struktur organisasi	Struktur Organisasi 1. Pengertian Struktur Organisasi 2. Fungsi Struktur Organisasi 3. Desain Organisasi 4. Desain Organisasi Baru	Ceramah Presentasi dan Diskusi Kasus
14	Menganalisis dan mengevaluasi budaya organisasi	Budaya Organisasi 1. Pengertian Budaya 2. Fungsi Budaya 3. Budaya Organisasi 4. Asal mula Budaya Organisasi 5. Hubungan Budaya Organisasi dengan Prestasi Kerja	Ceramah Presentasi dan Diskusi Kasus
15	Menganalisis dan mengevaluasi perubahan organisasi dan manajemen stres	Perubahan Organisasi 1. Pengertian Perubahan 2. Jenis Perubahan 3. Tahap-tahap perubahan 4. Pelaku Perubahan 5. Manajemen Stres	Ceramah Presentasi dan Diskusi Kasus
16	Mengevaluasi pemahaman mahasiswa terhadap mata kuliah perilaku keorganisasian dalam satu semester sebelum UAS	Review Materi	Quiz dan tanya jawab
17	Mengevaluasi pemahaman mahasiswa terhadap mata kuliah perilaku keorganisasian dalam satu semester	Ujian Akhir Semester	Ujian Tertulis



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

V. Komponen Penilaian

No	Komponen Penilaian	Bobot (%)
1	Quiz	5%
2	Partisipasi kuliah/Presentasi	15%
3	Tugas	20%
4	Ujian tengah semester	30%
5	Ujian akhir semester	30%
	Jumlah	100 %

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Yogyakarta, Februari 2012
Dosen Pengampu,

Naning Margasari, M.Si
NIP.19681210 199802 2 001

Arum Darmawati, MM
NIP. 19800405 200501 2 002