



SILABUS

Fakultas	: Ekonomi
Jurusan/Program Studi	: Manajemen/Manajemen
Mata Kuliah	: Manajemen Perubahan
Kode	: SMJ325
SKS	: 3 Teori : 2 Praktik : 1
Semester	: 5
Mata Kuliah Prasyarat	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Dosen	: Arum Darmawati, MM/ Setyabudi Indartono, MM

I. Deskripsi Mata Kuliah

Mata kuliah ini dirancang untuk memberikan pengetahuan dan keahlian mahasiswa dalam memahami dampak perubahan dalam organisasi. Dalam kehidupan nyata, proses perubahan sering tidak sesuai dengan yang diharapkan. Mata kuliah ini diharapkan mampu memberikan dasar pengetahuan kepada mahasiswa tentang pentingnya perubahan dalam organisasi, faktor apa dalam organisasi yang perlu dirubah, bagaimana perubahan perlu dilaksanakan, siapa orang-orang yang terlibat dalam proses perubahan, kapan proses perubahan perlu dilakukan, dan aspek lain yang berkaitan dengan pengelolaan perubahan dalam organisasi.

II. Standar Kompetensi

1. Mahasiswa mampu memahami adanya proses perubahan dalam organisasi
2. Mahasiswa mampu memahami berbagai faktor pendorong perubahan dalam organisasi
3. Mahasiswa mampu membedakan tipe-tipe perubahan dalam organisasi

III. Sumber Bahan

- A. Wajib
Palmer, I., Dunford, R., Akin, G. (2009), *Managing Organizational Change*, 2nd edition, McGraw Hill
- B. Pendukung
 1. Senior and Swailes (2010), *Organizational Change*, 4th edition, Prentice Hall
 2. Cummings, T (2006), *Organizational Development and Change*, 8th edition, Prentice Hall

IV. Skema Pembelajaran

Pert	Materi Pokok	Kegiatan Pembelajaran	Alokasi Waktu
1	<i>Introduction: Syllabus and Learning Contract</i>	<i>Ceramah</i>	150'
2	<i>The Nature of Change</i>	<i>Ceramah dan Diskusi</i>	150'
3	<i>Stories of Change</i>	<i>Diskusi dan Presentasi</i>	150'
4	<i>Images of Managing Change</i>	<i>Diskusi dan Presentasi</i>	150'
5	<i>Why Organizations Change?</i>	<i>Diskusi dan Presentasi</i>	150'
6	<i>What Changes in Organizations?</i>	<i>Diskusi dan Presentasi</i>	150'



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN EKONOMI

7	<i>Diagnosis to Change</i>	<i>Diskusi dan Presentasi</i>	150'
8	<i>Mid-Term Exam</i>		
9	<i>Resistance to Change</i>	<i>Diskusi dan Presentasi</i>	
10	<i>Implementing Change: Organizational Development, Appreciative Inquiry, Positive Organizational Scholarship, and Sense-Making Approaches</i>	<i>Diskusi dan Presentasi</i>	150'
11	<i>Implementing Change: Change Management, Contingency, and Processual Approaches</i>	<i>Diskusi dan Presentasi</i>	150'
12	<i>Linking Vision and Change</i>	<i>Diskusi dan Presentasi</i>	150'
13	<i>Strategies for Communicating Change</i>	<i>Diskusi dan Presentasi</i>	150'
14	<i>Skills for Communicating Change</i>	<i>Diskusi dan Presentasi</i>	150'
15	<i>Sustaining Change</i>	<i>Diskusi dan Presentasi</i>	150'
16	Review Materi		
17	<i>Final Exam</i>		

V. Komponen Penilaian

No	Komponen Penilaian	Bobot (%)
1	Quiz	5%
2	Partisipasi kuliah	10%
3	Tugas	15%
4	Ujian tengah semester	35%
5	Ujian akhir semester	35%
	Jumlah	100 %

Mengetahui
Ketua Jurusan

M. Lies Endarwati, M.Si
NIP. 19610711 198812 2 001

Yogyakarta, Agustus 2011
Dosen,

Arum Darmawati, MM
NIP. 19800405 200501 2 002