

**KOMITMEN TERHADAP
PEKERJAAN DAN KINERJA
GURU PEMBIMBING DI
KABUPATEN BANTUL**

- **Identifikasi Masalah**
- Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan, maka masalah-masalah yang dapat diidentifikasi antara lain :
 - Komitmen terhadap pekerjaan penting dalam keberhasilan pelaksanaan tugas, tetapi banyak menjadi permasalahan bagi guru pembimbing.
 - Terbatasnya jam masuk kelas bagi guru pembimbing menjadi kendala bagi guru pembimbing dalam melaksanakan program layanan.
 - Kurangnya pemahaman siswa mengenai permasalahan psikologis sehingga kurang kesadaran untuk datang sendiri meminta bantuan kepada guru pembimbing
 - Masih adanya guru pembimbing yang berlatar belakang pendidikan bukan dari Bimbingan dan Konseling.
 - Berbagai kendala dalam tugas sebagai guru pembimbing menyebabkan permasalahan komitmen terhadap pekerjaan.
 - Adanya masalah komitmen terhadap pekerjaan diasumsikan berdampak pada kualitas kinerja guru pembimbing

- **Pembatasan Masalah**
- Penelitian ini hanya membatasi pada masalah tentang bagaimana deskripsi komitmen terhadap pekerjaan dan kinerja guru pembimbing. Selain itu juga bagaimana keterkaitan antara komitmen terhadap pekerjaan dengan kinerja guru pembimbing.

- **BAB II**
- **PERUMUSAN MASALAH**
- Dalam penelitian ini akan berupaya mengungkap bagaimana deskripsi komitmen para guru pembimbing terhadap pekerjaan dan kinerja mereka. Selanjutnya, penelitian ini juga berupaya mengungkap bagaimana kaitan komitmen pekerjaan ini dengan kinerja. Masing-masing komponen komitmen pekerjaan juga dilihat keterkaitannya dengan kinerja, berikut dengan seberapa besar sumbangan masing-masing komponen.

BAB III

TINJAUAN PUSTAKA

1. KINERJA

2. KOMITMEN TERHADAP PEKERJAAN

- **BAB IV**
- **TUJUAN PENELITIAN**
- Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :
- Mendeskripsikan komitmen pekerjaan guru-guru pembimbingan di Kabupaten Bantul
- Mendeskripsikan kinerja guru pembimbing di Kabupaten Bantul
- Mengetahui hubungan komitmen pekerjaan dengan kinerja guru pembimbing di Kabupaten Bantul
- Mengetahui hubungan masing-masing komponen komitmen terhadap pekerjaan dengan kinerja guru pembimbing di Kabupaten Bantul
-

- **BAB V**
- **METODE PENELITIAN**
- Bertolak dari tujuan penelitian, penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis statistik.
 - **Identifikasi Variabel Penelitian**
 - 1. Variabel bebas : komitmen terhadap pekerjaan
 - 2. Variabel tergantung : kinerja layanan bimbingan konseling
 - **Definisi Operasional Variabel**
 - Dalam penelitian ini melibatkan variabel penelitian sebagai berikut :
 - 1. Kinerja layanan bimbingan konseling
 - 2. Komitmen pekerjaan
- - **Populasi dan Cara Pengambilan Sampel**
 - Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah guru-guru pembimbing Kabupaten Bantul. Adapun subjek yang digunakan sebagai sampel dalam penelitian ini diperoleh dengan teknik ***random sampling***.

– **Metode dan Teknik Pengumpulan Data**

- Data yang harus dikumpulkan dalam penelitian ini terdiri data identitas seseorang data dan data komitmen terhadap pekerjaan. Data-data ini dikumpulkan dengan menggunakan **angket**.
- Angket dalam penelitian ini disajikan dalam tiga bagian. Bagian tersebut adalah bagian isian identitas subjek, bagian yang berupa skala yang memuat butir-butir pernyataan mengungkap komitmen pekerjaan dan skala kinerja layanan bimbingan konseling.

– Instrumen Untuk Menjaring Data

- Skala komitmen terhadap pekerjaan terdiri dari tiga komponen yaitu komitmen afektif, komitmen kalkulatif dan komitmen normatif. Skala kinerja layanan bimbingan konseling meliputi tiga komponen yaitu perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi layanan bimbingan konseling.

– Instrumen Untuk Menjaring Data

- **Skala komitmen terhadap pekerjaan terdiri dari tiga komponen yaitu komitmen afektif, komitmen kalkulatif dan komitmen normatif. Skala kinerja layanan bimbingan konseling meliputi tiga komponen yaitu perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi layanan bimbingan konseling.**

