

KEMENTERIAN  
PENDIDIKAN NASIONAL

UNIVERSITAS  
NEGERI  
YOGYAKARTA



## SERTIFIKAT

Nomor: 206/UN34/KMH/2011

diberikan kepada:

*Devi Tirtawirya, M.Or.*

sebagai:

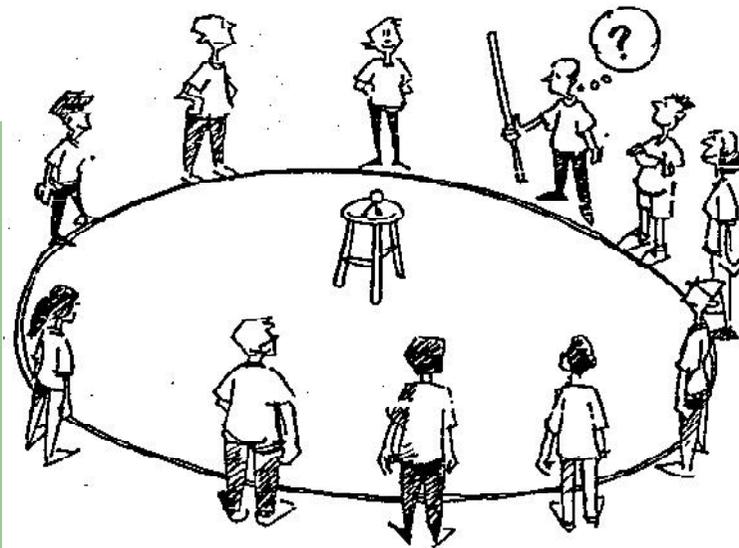
**Pemateri**

"Latihan Keterampilan  
Manajemen Mahasiswa Tingkat Dasar (LKMM-1D)"  
yang diselenggarakan oleh Universitas Negeri Yogyakarta  
pada tanggal 18-20 Maret 2011

Yogyakarta, 20 Maret 2011  
Bantu Rektor III,  
  
Prof. Dr. Herminarto Sofyan  
MIP 19540809 197803 1 005

Alamat:  
Kampus  
Karangmalang,  
Yogyakarta 55281

# MEMBANGUN TIM YANG KREATIV



*Devi Tirtawirya*

# 7 AREA SOFT SKILLS : WINNING CHARACTERISTICS\*



\* Menurut Patrick O'Brien dalam bukunya "Making College Count"



## KERJA SAMA TIM

*“Kesuksesan kita bergantung pada orang lain, kecuali apabila kita bercita-cita menjadi seorang pemain biola tunggal.”*

William G.  
McGowan, MCI  
Group

## **PERBEDAAN BEKERJA SAMA DI PERKULIAHAN DAN DUNIA KERJA**

<b>BEKERJA SAMA DI PERKULIAHAN</b>	<b>BEKERJA SAMA DALAM PEKERJAAN</b>
<b>Tidak semua orang berambisi mendapat nilai bagus.</b>	<b>Semua orang ingin memberikan yang terbaik karena tidak ingin kehilangan pekerjaan.</b>
<b>Deskripsi tugas relatif jelas.</b>	<b>Umumnya hanya memberi gambaran global.</b>
<b>Durasi relatif singkat.</b>	<b>Durasi relatif lama.</b>
<b>Tingkat kompleksitas : terjangkau (sudah disesuaikan dgn materi kuliah)</b>	<b>Tingkat kompleksitas : tinggi</b>
<b>Tidak membutuhkan keahlian berbeda-beda.</b>	<b>Cenderung membutuhkan keahlian berbeda-beda.</b>
<b>Segala sesuatu relatif dapat diperkirakan.</b>	<b>Di lapangan banyak hal tak terduga.</b>

# TIPE-TIPE PEKERJA



- Pekerja Giat
- Pengikut
- Inovator
- Wasit
- Tukang Pamer

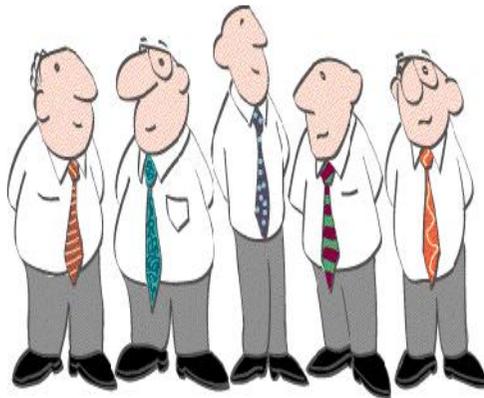
**TANTANGAN :**  
**Menghadapi orang**  
**dengan karakteristik**  
**berbeda-beda!**



# HAMBATAN BEKERJA SAMA



MI-063-0167 © Myron J. Dorf / The Stock Market



0-329-3602 © Al Fraroevich / The Stock Market

Tidak tahu, dan tidak berusaha untuk tahu,

Sudah ada sebagian yg berkelompok & enggan membuka diri,

Prasangka buruk → kerjasama tidak sepenuh hati.

# SINERGI

## Adalah ....

- Memanfaatkan perbedaan,
- Saling melengkapi dalam bekerja,
- Keterbukaan pikiran,
- Menemukan cara<sup>2</sup> baru yg lebih baik.



## Dan bukan...

- Cuek terhadap perbedaan,
- Bekerja masing<sup>2</sup> secara mandiri,
- Berpikir diri selalu benar,
- Pasrah menerima seadanya.



# LANGKAH BERSINERGI



**Definisikan masalah & peluang**



**Sampaikan pendapat**

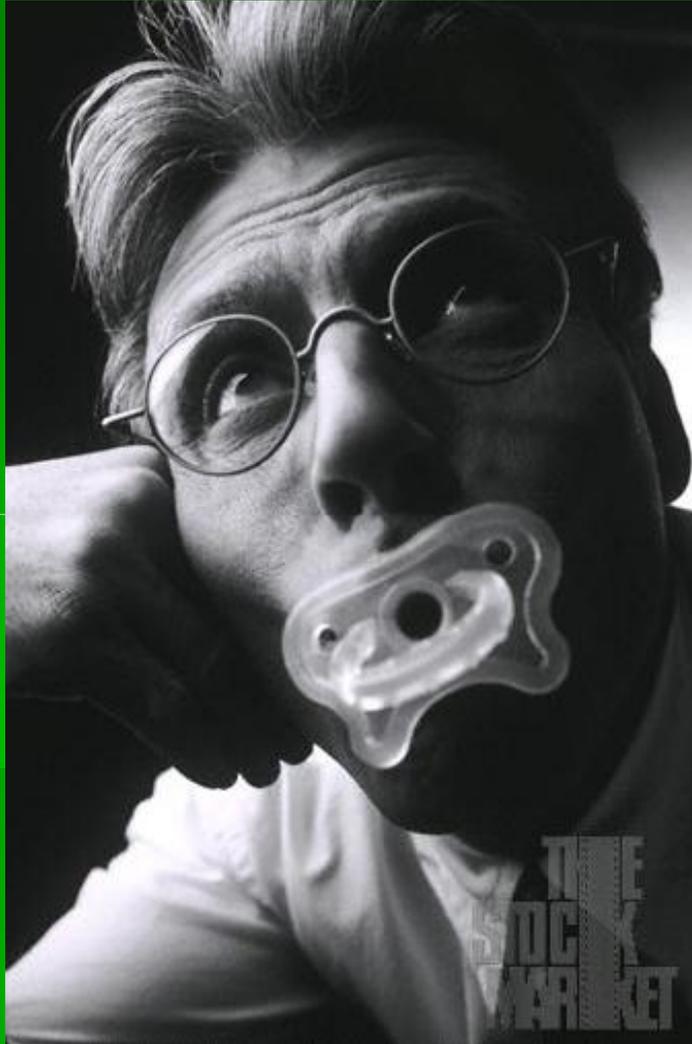
**Dengarkan orang lain**



**Berembuk**



**Cari solusi terbaik**



**Dalam kerja sama, Anda juga tetap harus memiliki kemandirian.**

**Coba dulu semua cara. Baru minta bantuan orang lain.**

**Ketika meminta bantuan, tunjukkan apa saja usaha yang telah dilakukan...**

# PILIH PERTEMPURAN ANDA

Dalam kehidupan, tak jarang Anda berbeda pendapat. Pilih pertempuran Anda. Pertahankan hal-hal yang prinsip namun jadilah fleksibel pada hal-hal yang tidak terlalu penting.

# REFLEKSI & LATIHAN

- ❖ Hal-hal apa saja yg membuat Anda nyaman bekerja sama dg orang lain? Apa yg membuat Anda kesal?
- ❖ Carilah teman kerja kelompok yg berbeda dari biasanya,
- ❖ Cobalah bekerja sama dg orang yg tidak terlalu Anda kenal dekat,
- ❖ Dalam kegiatan organisasi, belajarlah :
- ❖ Mengenali kekurangan & kelebihan orang lain,
- ❖ Membagi tanggung jawab berdasarkan kekurangan & kelebihan itu,
- ❖ Hindari alasan kurang rasional dalam pembagian kerja (misal, yg mengurus makanan harus perempuan, toh koki hotel pun lebih banyak pria),

# TIM YANG EFEKTIF

- 1. Anggota menyadari ketergantungan di antara mereka dan memahami bahwa sasaran pribadi maupun tim paling baik dicapai dengan cara saling mendukung, waktu akan sangat efektif karena masing-masing sangat memahami dan tidak mencari keuntungan di atas anggota tim yang lain.
- 2. Anggota tim ikut merasa memiliki pekerjaan dan organisasinya karena mereka memiliki komitmen terhadap sasaran yang akan dicapai.
- 3. Anggota memiliki kontribusi terhadap keberhasilan organisasi.
- 4. Anggota bekerja dalam suasana saling percaya dan didorong untuk mengungkapkan ide, pendapat, ketidaksetujuan serta mencetuskan perasaan secara terbuka, pertanyaan yang muncul akan disambut dengan baik.

- 5. Anggota menjalankan komunikasi dengan tulus, mereka saling memahami sudut pandang masing-masing.
- 6. Para anggota didorong untuk menambah keterampilan dan menerapkannya dalam tim, mereka menerima dukungan penuh dari tim.
- 7. Mereka menyadari bahwa konflik dalam tim merupakan hal yang wajar, karena dengan konflik merupakan kesempatan untuk mengembangkan ide dan kreatifitas, apabila terjadi suatu konflik akan diselesaikan secara konstruktif.
- 8. Anggota berpartisipasi aktif dalam pengambilan keputusan yang mempengaruhi tim, meskipun mereka menyadari bahwa keputusan tetap di tangan pemimpin apabila tim menemui jalan buntu, tujuannya adalah memperoleh hasil yang positif.

# Tim Yang Dinamis

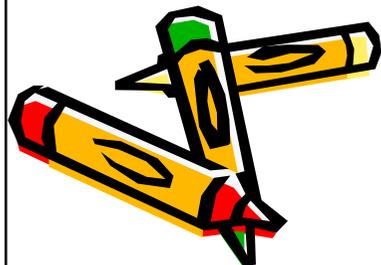
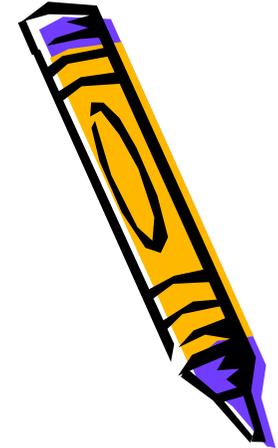
- Tim dinamis adalah tim yang memiliki kinerja yang sangat tinggi, yang dapat memanfaatkan segala energi yang ada dalam tim tersebut untuk menghasilkan sesuatu yang bernilai.
- Menurut Richard Y chang tim dinamis memiliki unsur-unsur:
  - 1. Jelas Visi dan Tujuannya
  - 2. Beroperasi Secara Kreatif
  - 4. Memperjelas Peran dan Tanggungjawab
  - 5. Diorganisasikan Dengan Baik
  - 6. Dibangun di Atas Kekuatan Individu
  - 7. Saling Mendukung
  - 8. Mengembangkan Sinergi Tim
  - 9. Menyelesaikan Ketidaksepakatan
  - 10. Berkomunikasi Secara Terbuka
  - 11. Membuat Keputusan Secara Obyektif
  - 12. Mengevaluasi Efektivitas Sendiri

# Opini

Sadarilah bahwa hidup akan selalu berinteraksi dengan orang lain.

Segala sesuatu akan lebih mudah dan ringan jika diperjuangkan bersama-sama.

Bekerjasamalah dengan hati yang tulus, ikhlas & dilandasi kejujuran, dengan begitu hidup terasa ringan & jalan kesuksesan akan terpampang.



**Devi Tirtawirya**  
**Staf Pengajar FIK UNY**  
**Alumnus IKIP YK &**  
**UNS Surakarta**



