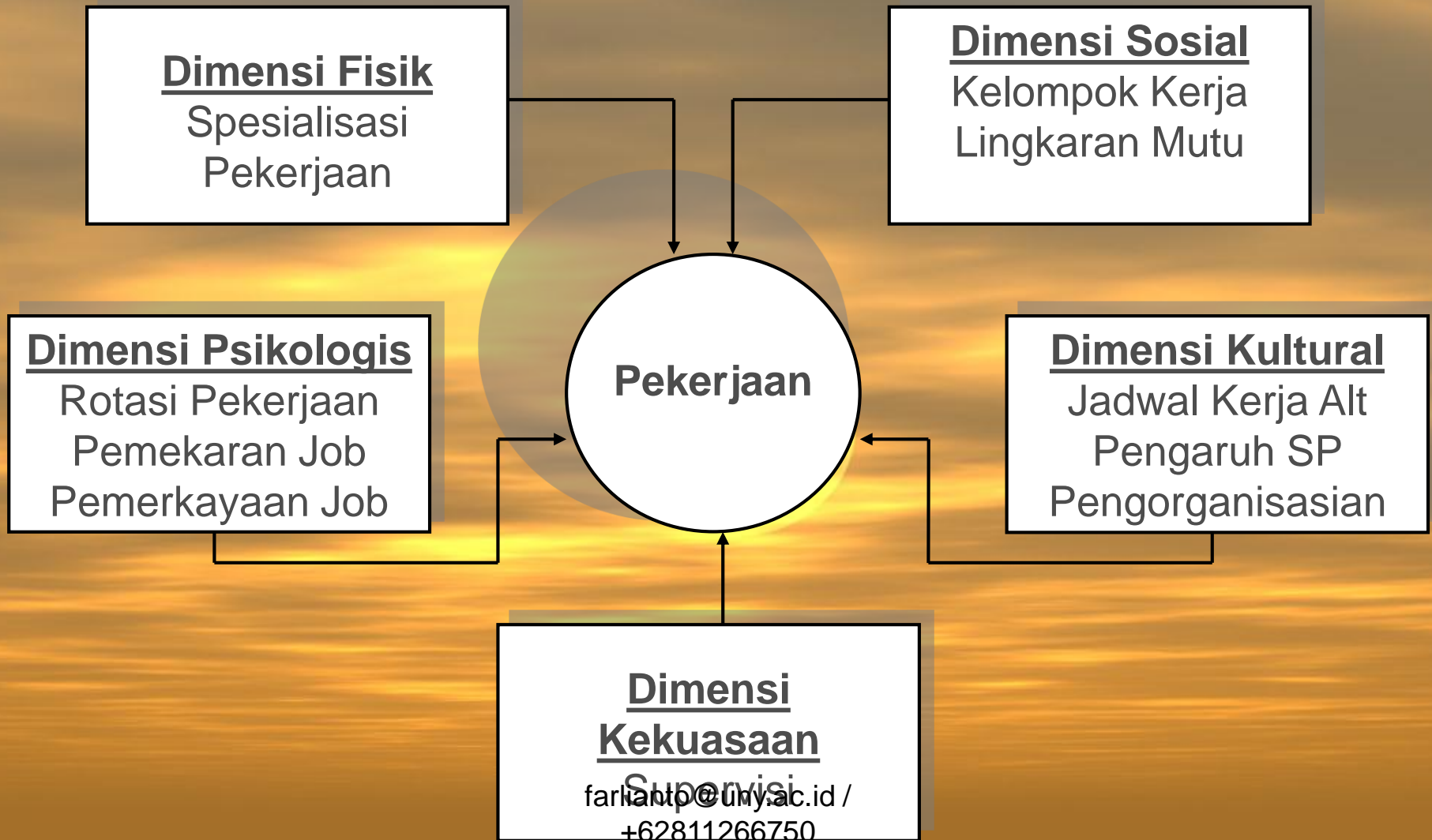


Analisis Pekerjaan dan Desain Pekerjaan

Prepared by:
Farlianto

farlianto@uny.ac.id /
+62811266750

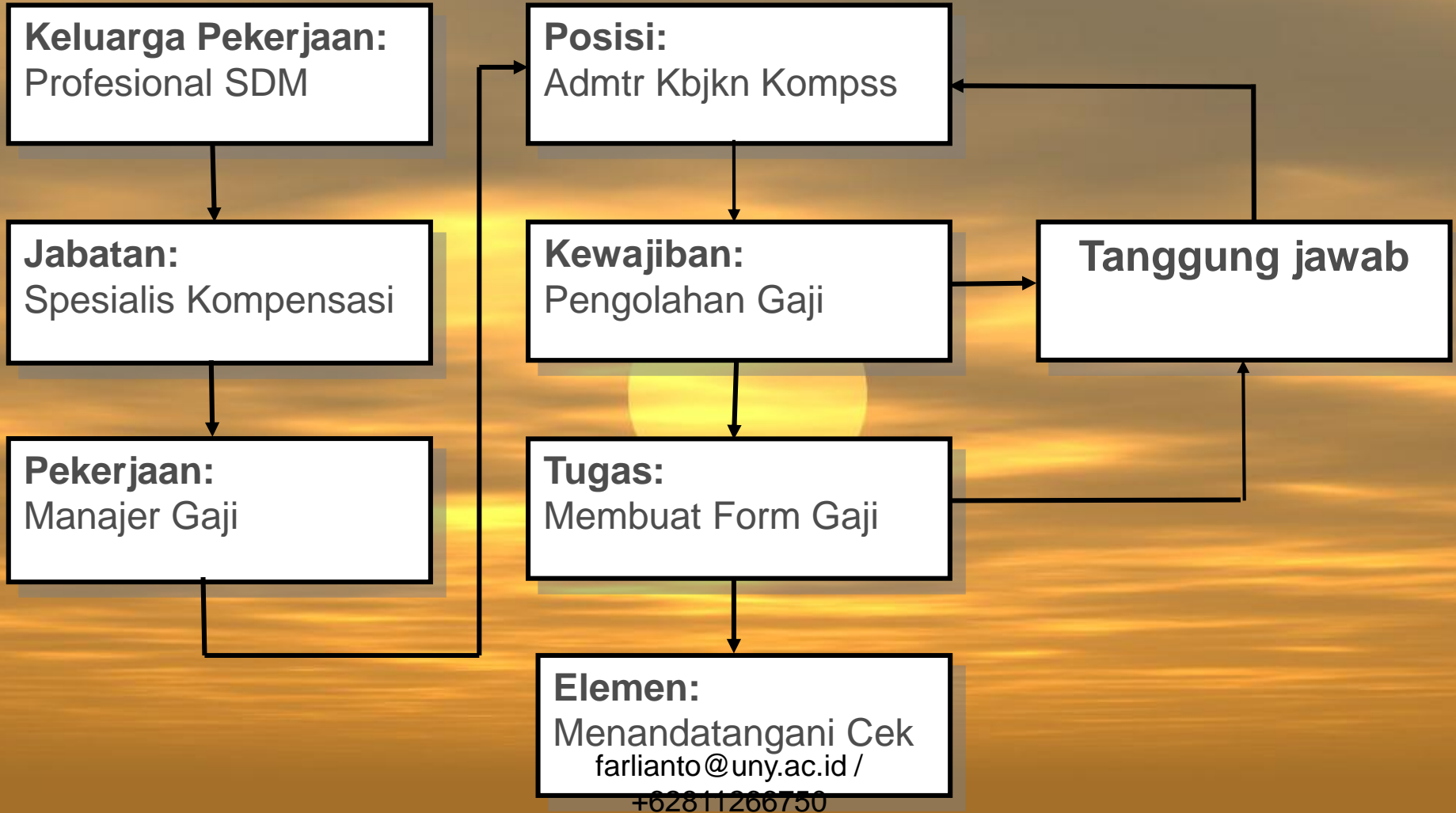
Dimensi Pekerjaan



Analisis Pekerjaan

- Analisis pekerjaan → Analisis jabatan/ analisis aktivitas/ analisis tugas/ penelitian kerja
- Adalah proses pengumpulan dan pemeriksaan atas aktivitas kerja utama didalam sebuah posisi serta kualifikasi (keahlian, pengetahuan, kemampuan, serta sifat individu lainnya) yg diperlukan untuk melaksanakan aktivitas ini.
- Bagan → Bagan Organisasi & Bagan Proses

Hierarki Aktivitas₂ Pekerjaan



Manfaat Analisis Pekerjaan

- Analisis Penyusunan Kepegawaian
- Desain Organisasi
- Redesain Pekerjaan
- Telaah dan Perencanaan Kinerja
- Suksesi Manajemen
- Pelatihan dan Pengembangan
- Jalur Karir
- Kriteria Seleksi
- Evaluasi Pekerjaan

Aspek Pekerjaan yg Dianalisis

- **Keluaran
Pekerjaan**
- **Aktivitas yg
dilakukan**
- **Kemampuan/
Kompetensi**
- **Struktur Imbalan/
Balas Jasa**



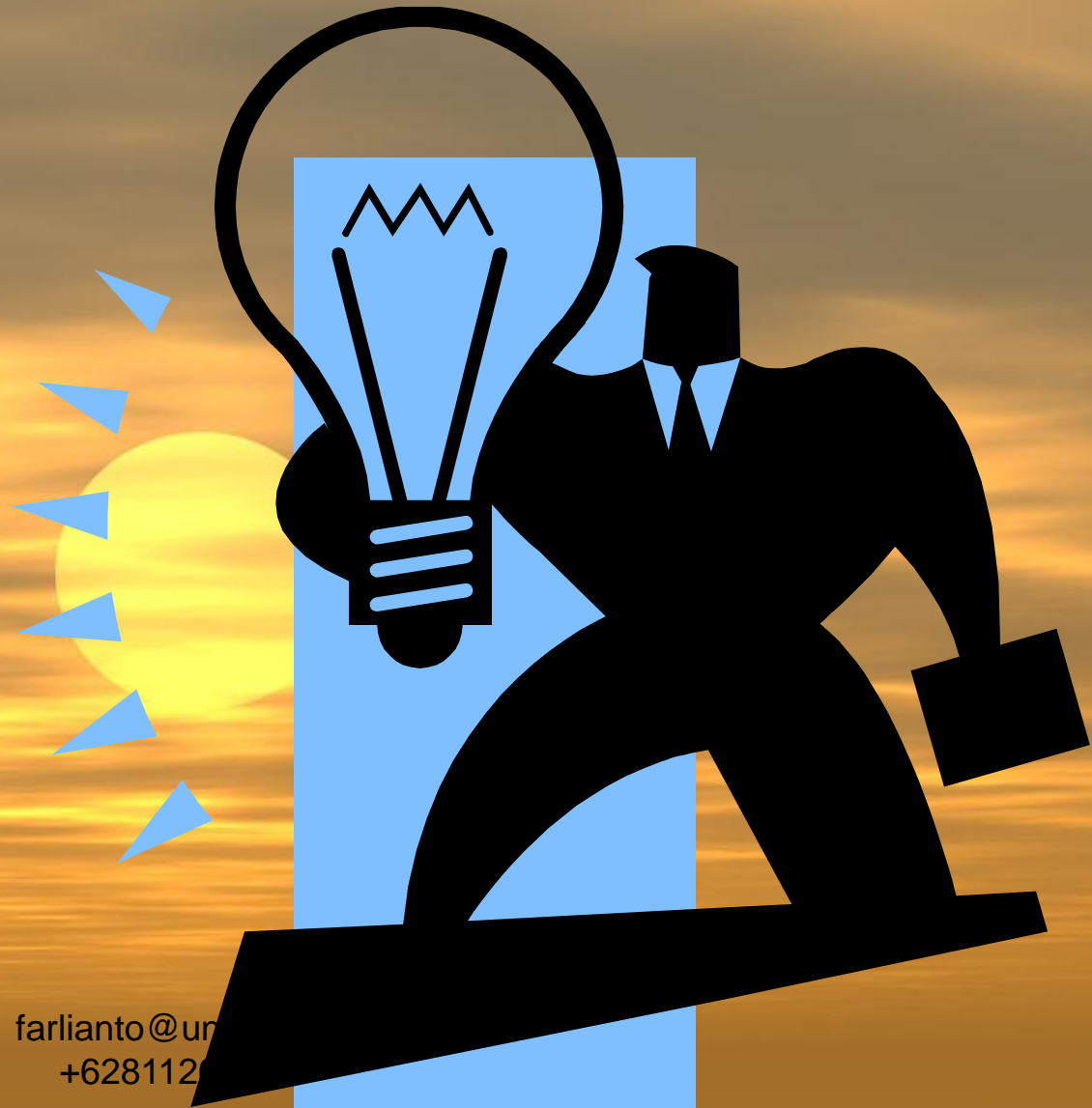
Teknik Analisis Pekerjaan

- Observasi
 - Analisis Pekerjaan Fungsional
 - Kamus Nama Jabatan
- Wawancara
- Kuisisioner
- Catatan Kerja harian karyawan



Kriteria Teknik Analisis Pekerjaan

- Reliability
- Validity
- Tujuan Analisis



Pelaksanaan Analisis Pekerjaan yg Efektif

- Komitmen Manajemen Puncak
- Keterlibatan SP & Karyawan
- Komunikasi ttg Tujuan Analisa Pekerjaan
- Penggunaan pakar MSDM & Personalia yg berbobot
- Pengumpulan Data
- Teknik pengumpulannya yg sah dan andal
- Komite Pengawas

Deskripsi Pekerjaan

- Merupakan doc yg menyediakan informasi mengenai kewajiban, tugas, dan tanggung jawab pekerjaan.
- Elemen-elemen deskripsi pekerjaan :
 1. Identifikasi Pekerjaan
 2. Ringkasan pekerjaan
 3. Kewajiban & Tanggung Jawab

Manfaat Deskripsi Pekerjaan

Dalam hal:

- Desain Organisasi
- Klarifikasi tanggung jawab
- Rekrutmen
- Pelatihan
- Evaluasi Pekerjaan
- Penilaian Kinerja
- Kompensasi
- etc

Spesifikasi Pekerjaan

- Sebuah daftar pengetahuan, keahlian, kemampuan, dan karakteristik lainnya yg harus dimiliki oleh Individu untuk melaksanakan sebuah pekerjaan.
- Spesifikasi Pekerjaan mjd penting krn:
 1. Pekerjaan tertentu menuntut keahlian tertentu
 2. Tradisi profesional



Question

1. Aspek pekerjaan yg dianalisis terdiri atas apa saja? Jelaskan.
2. Apa yg anda ketahui tentang Dimensi pekerjaan?
3. Teknik analisis pekerjaan terdiri atas apa saja? Jelaskan
4. Pelaksanaan Analisis Pekerjaan yg Efektif itu spt apa? Berilah penjelasan.
5. Buatlah 2 contoh hirarki suatu pekerjaan dan berilah penjelasan