

# Merancang Aktivitas Pelatihan Yang Efektif

Model ADDIE

Analysis Design, Development,  
Implementation, and Evaluation

# Tahapan

1. Penilaian Kebutuhan
2. Memastikan kesiapan para staf untuk pelatihan
3. Menciptakan lingkungan pembelajaran
4. Memastikan pergantian pelatihangi
5. Memilih metode-metode pelatihan
6. Mengevaluasi program-program pelatihan

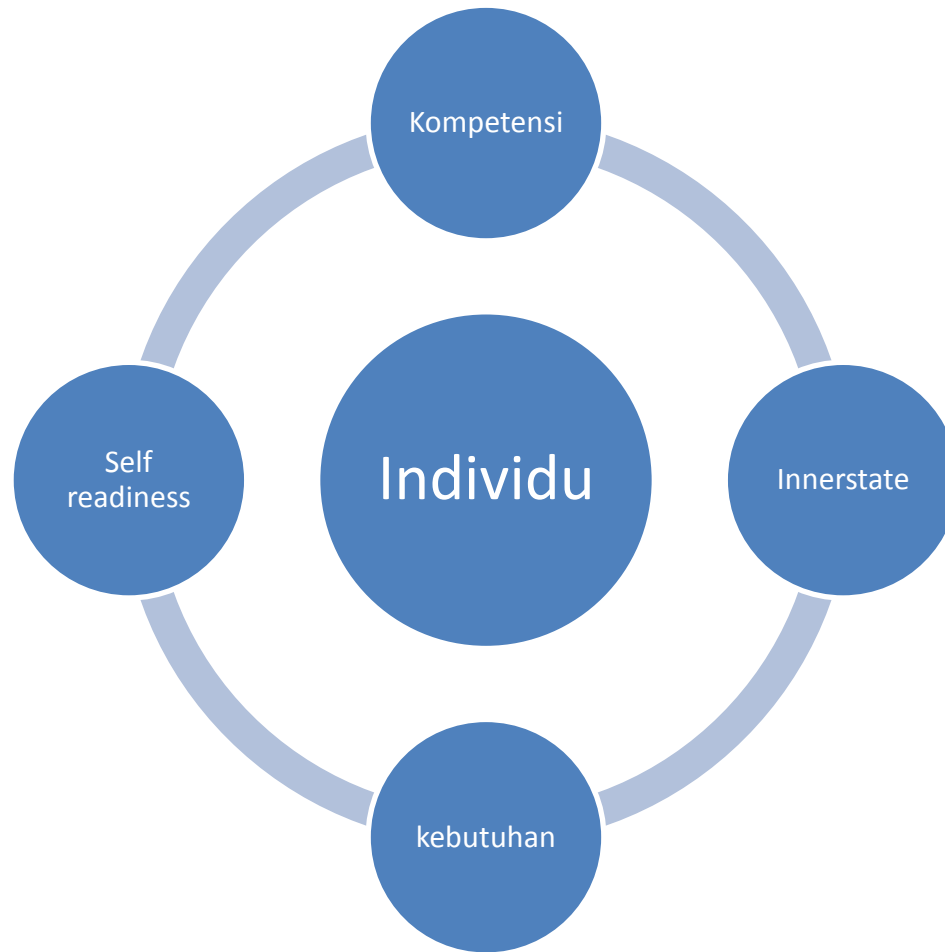
# Penilaian Kebutuhan

- Analisis organisasi
- Analisis individu
- Analisis tugas

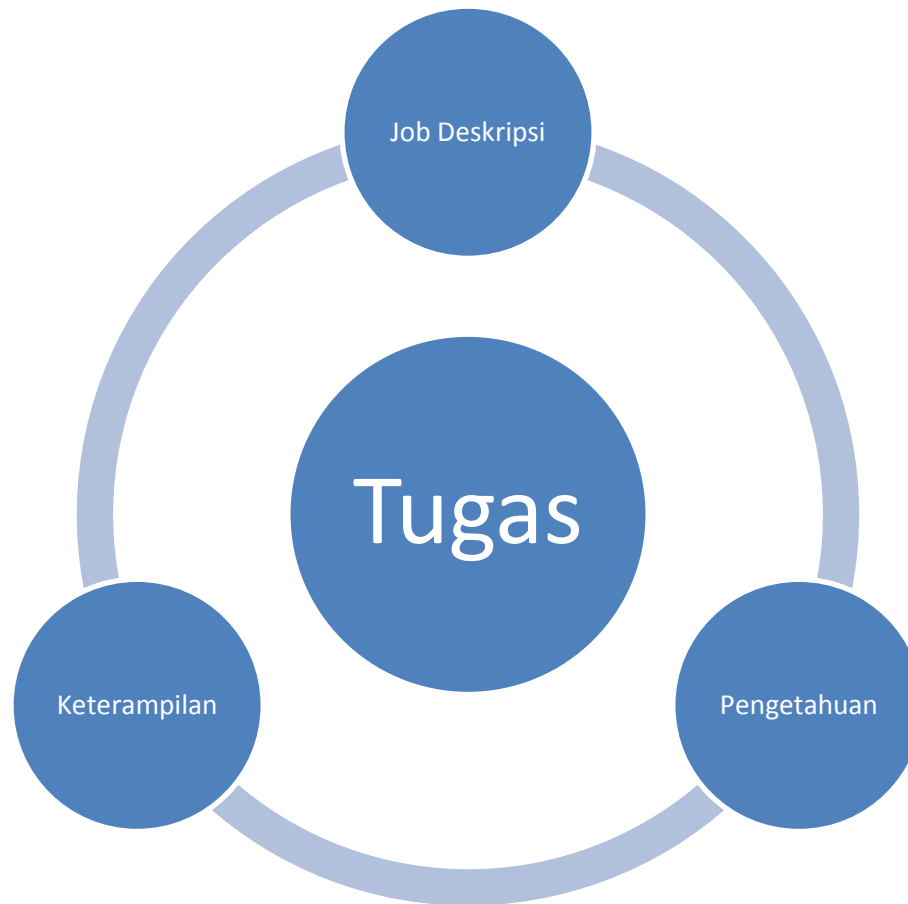
# Analisis Kelambagaan



# Analisis Individu



# Analisis Tugas



# Memastikan kesiapan para staf untuk pelatihan

- Sikap-sikap dan motivasi
- Keterampilan-keterampilan dasar

# Menciptakan lingkungan pembelajaran

- Identifikasi tujuan-tujuan pembelajaran dan hasil pelatihan
- Materi yang penuh arti
- Praktik
- Umpan balik
- Pengamatan terhadap orang lain
- Mengatur dan mengkoordinasikan program



# Memastikan pergantian pelatihan

- - Strategi-strategi manajemen diri
- - Dukungan dari rekan kerja dan manajer
-

# Memilih metode-metode pelatihan

- Metode-metode presentase
- Metode-metode pengalaman praktis
- Metode-metode kelompok

# Mengevaluasi program-program pelatihan

- Identifikasi hasil-hasil pelatihan dan perancangan evaluasi
- Analisis biaya dan manfaat

# Strategi