

	<b>FAKULTAS TEKNIK</b>			
	<b>UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA</b>			
	<b>RPP MANAJEMEN PENDIDIKAN</b>			
	Semester 3	Kasus Diklat		2 x 2 x 50 Menit
RPP/EKO/ MDK221/11-12	Revisi : 00	Tgl : 21 Juni 2010	Hal 1 dari 2	

**MATA KULIAH** : Manajemen Pendidikan

**KODE MATA KULIAH** : MDK 221

**JURUSAN/PRODI** : Pendidikan Teknik Elektro

**SEMESTER** : 3

**PERTEMUAN KE-** : 11,12

**ALOKASI WAKTU** : 2 x 2 x 50 Menit

**KOMPETENSI** : Kasus Diklat

**SUB KOMPETENSI** : 1. Pengenalan berbagai macam kasus diklat di lapangan.  
2. Pemecahan masalah kasus diklat.

**INDIKATOR PENCAPAIAN KOMPETENSI :**

1. Mampu memprediksi kasus diklat yang mungkin akan terjadi.
2. Mampu menjelaskan antisipasi terhadap kasus diklat.

**I. TUJUAN PEMBELAJARAN**

- a. Mahasiswa mampu memprediksi kasus diklat yang mungkin akan terjadi.
- b. Mahasiswa mampu menjelaskan antisipasi terhadap kasus diklat.

**II. MATERI AJAR**

- a. Konsep efektivitas pelatihan.
- b. Pengukuran efektivitas pelatihan.

**III. METODE PEMBELAJARAN**

- a. Dosen memberikan ceramah kepada mahasiswa.
- b. Tanya jawab interaktif antara dosen dengan mahasiswa.
- c. Mahasiswa diberi penugasan dalam memecahkan sebuah kasus diklat. (tugas individu)

**IV. LANGKAH-LANGKAH PEMBELAJARAN**

- a. Kegiatan awal (2 x 25 menit)
  1. Salam Pembuka.
  2. Menyampaikan materi awal.
- b. Kegiatan inti (2 x 45 menit)

Dibuat oleh :	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa oleh :
---------------	--	------------------

	<b>FAKULTAS TEKNIK</b>			
	<b>UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA</b>			
	<b>RPP MANAJEMEN PENDIDIKAN</b>			
	Semester 3	Kasus Diklat		2 x 2 x 50 Menit
RPP/EKO/ MDK221/11-12	Revisi : 00	Tgl : 21 Juni 2010	Hal 2 dari 2	

1. Pengenalan berbagai cara meningkatkan efektivitas program pelatihan.
  2. Cara mengevaluasi efektivitas program pelatihan.
  3. Tugas individu: menganalisis berbagai kasus diklat.
- c. Penutup (30 menit)

#### **V. ALAT/BAHAN AJAR**

- a. OHP.
- b. Whiteboard.
- c. LCD viewer.

#### **VI. SUMBER BELAJAR/REFERENSI**

- a. I Gusli Ambar Yuvvana, (1990) Team Work Hut I ding. Lembaga pengembangan sumber daya manusia : mPu Nala, Yogyakarta.
- b. Dwiyono Iriyanto. (2002). How to Manage Trouble Maker, makalah disampaikan pelatihan pengembangan SDM 19 Oktober 2002 di Hotel Garuda Yogyakarta.
- c. Sudarno T. Suaib (2002). Management Skill & Followership untuk Supervisor. Makalah disampaikan pada pelatihan supervisor baru di Hotel Wisata Internasional Jakarta.

#### **VII. PENILAIAN**

- a. Penilaian diambil dari tingkat keaktifan / partisipasi mahasiswa.
- b. Pengerjaan tugas individu: konsep pelatihan pada beberapa kasus.

Dibuat oleh :	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa oleh :
---------------	--	------------------