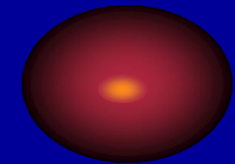


**Assalamu'alaikum Warohmatullahi  
Wabarokatuh**





# KIAT SUKSES MEMIMPIN

Oleh : Saliman, M.Pd.

Fakultas Ilmu Sosial

Universitas Negeri Yogyakarta

# Multitriangle Keberhasilan

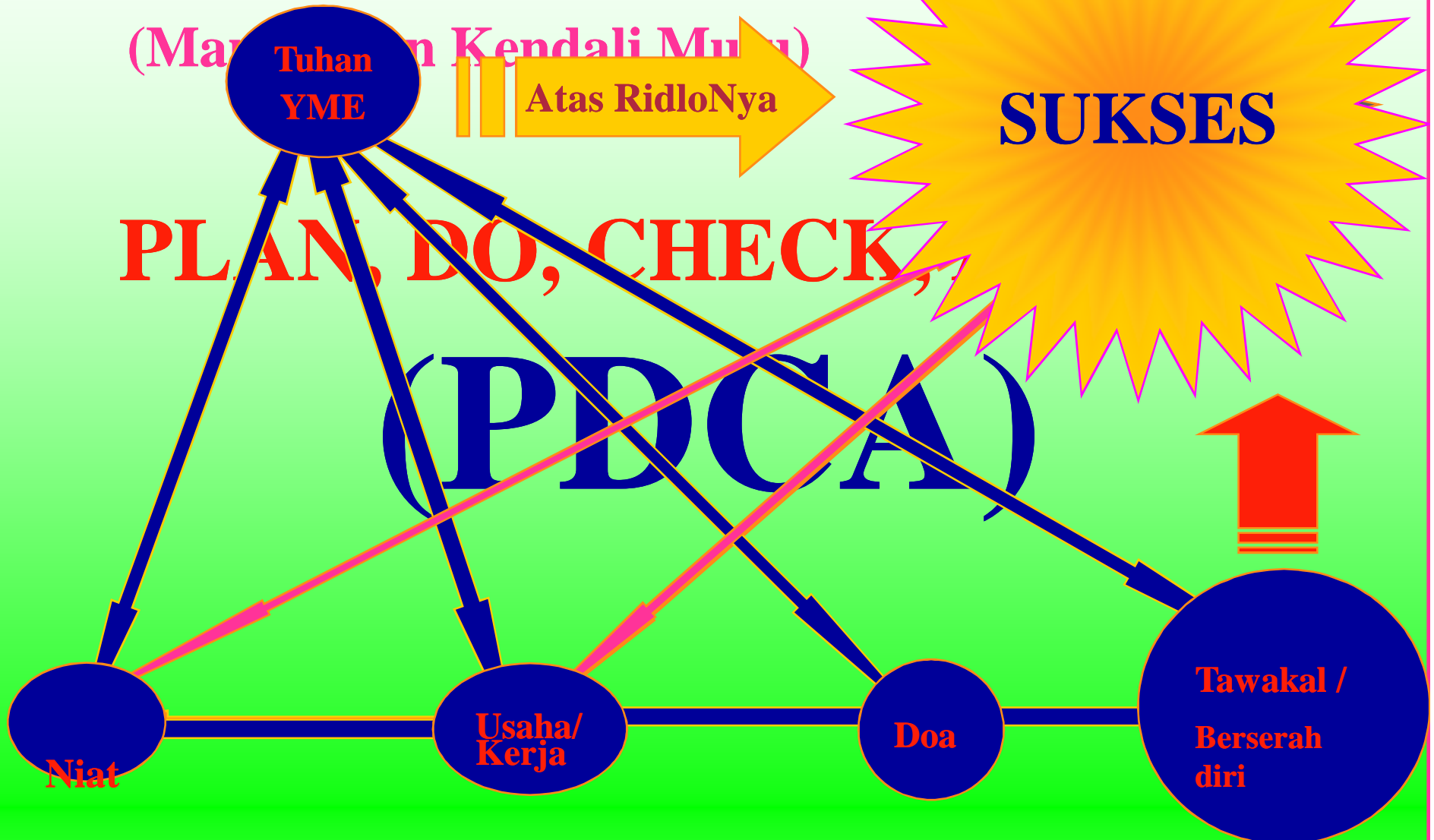
(Maman Kendali Mula)

Atas RidloNya

## SUKSES

PLAN, DO, CHECK,

(PDCA)



Niat

Usaha/  
Kerja

Doa

Tawakal /  
Berserah  
diri

Tuhan  
YME

# Perencanaan

- .....is the future thinking
- ✦ .....is controlling the future
- ✦ .....is decision making
- ⌘ .....is integrated decision making
- ⌘ .....is a formalized procedure to produce an articulate results, in the form of an integrated system of decisions

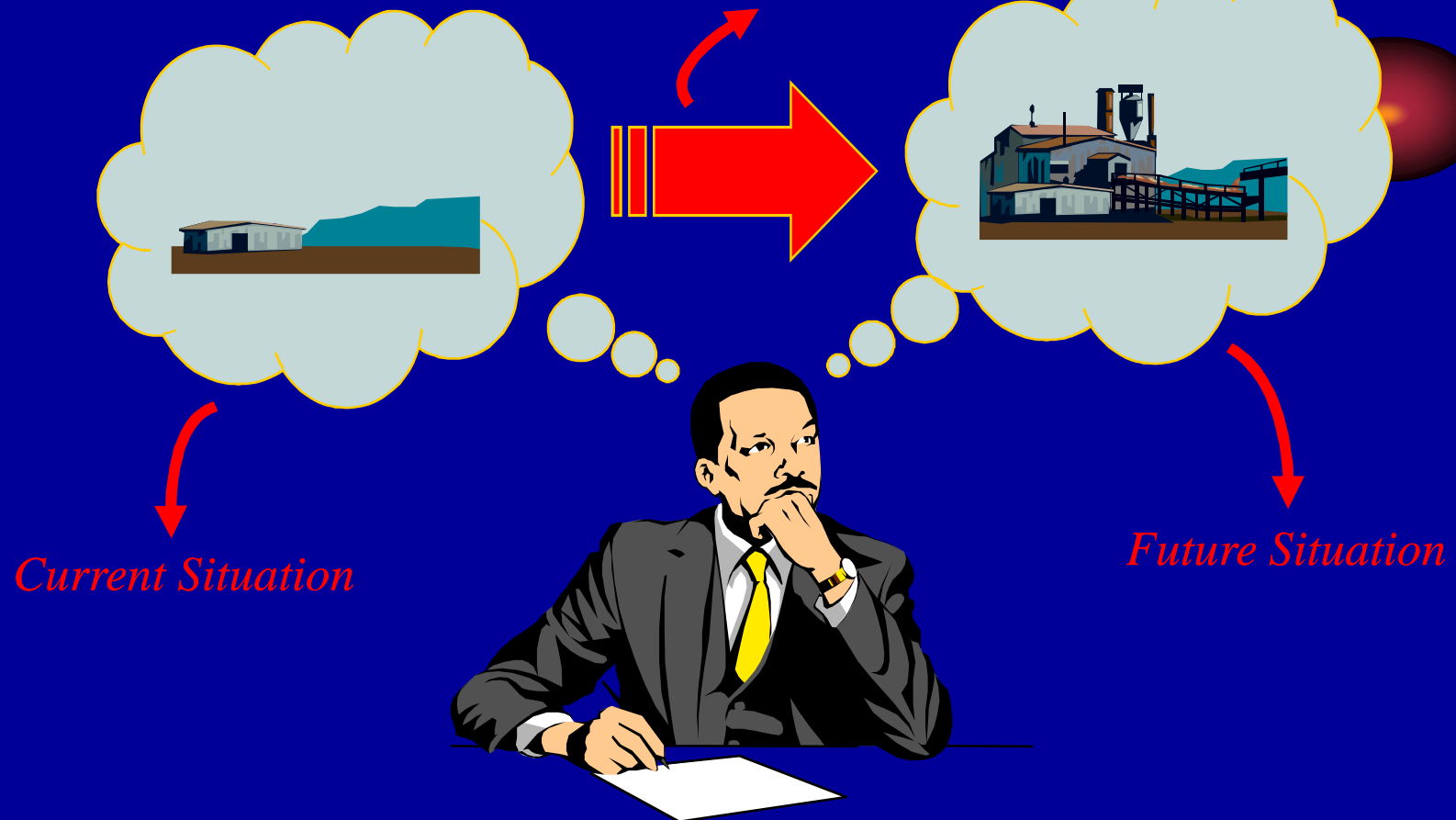


Perencanaan ialah kegiatan yang:

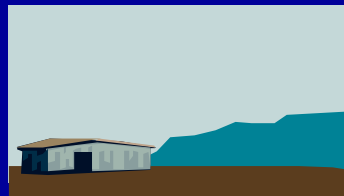
Mengupayakan dan menyepakati hari depan yang diinginkan dalam keterkaitan dengan kelaikan, kemungkinan, dan keboleh-jadian untuk mencapainya.

# Perencanaan

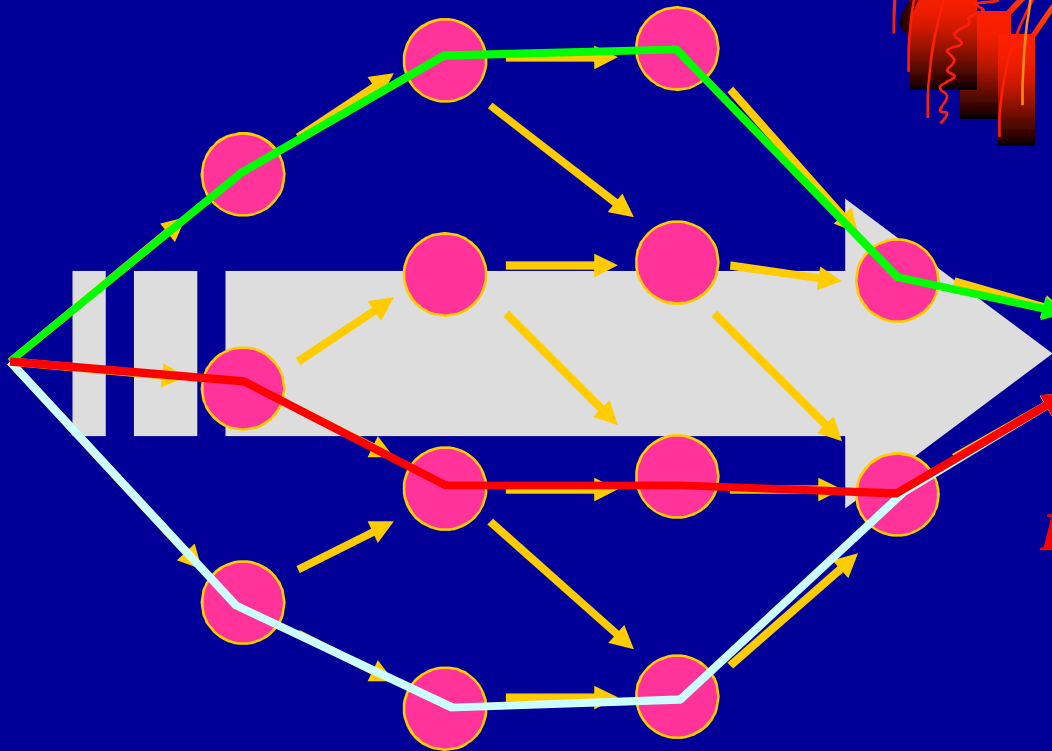
Aktivitas untuk  
mengubah situasi



# Strategic Move



*Current Situation*



*Future Situation*

↑  
**Objective**

● = *goals (sasaran)*

# Definisi<sup>2</sup>

(1 dari 3)

- Mandat :

Kewenangan, kewajiban dan hak yang ada dan mengikat lembaga/perguruan tinggi untuk mencapai tujuan dalam kesepakatan dengan „stake-holders“.

- Visi :

Keadaan lembaga yang dicita-citakan secara kolektif pada akhir suatu kurun waktu tertentu, karena terselenggaranya Misi dan tercapainya Tujuan



# Definisi<sup>2</sup>

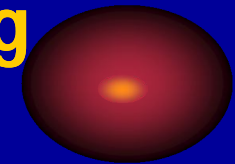
(2 dari 3)

- Misi :

**Menguraikan kegiatan utama yang harus diselenggarakan untuk mencapai **Visi****

Pada umumnya misi mengandung :

- Alasan utama keberadaan lembaga dimasyarakat (jati diri lembaga).
- Masalah utama yang dihadapi dan diselesaikan.
- Falsafah, tata nilai dan kultur organisasi yang menjadi landasan kegiatan.





# Definisi<sup>2</sup>

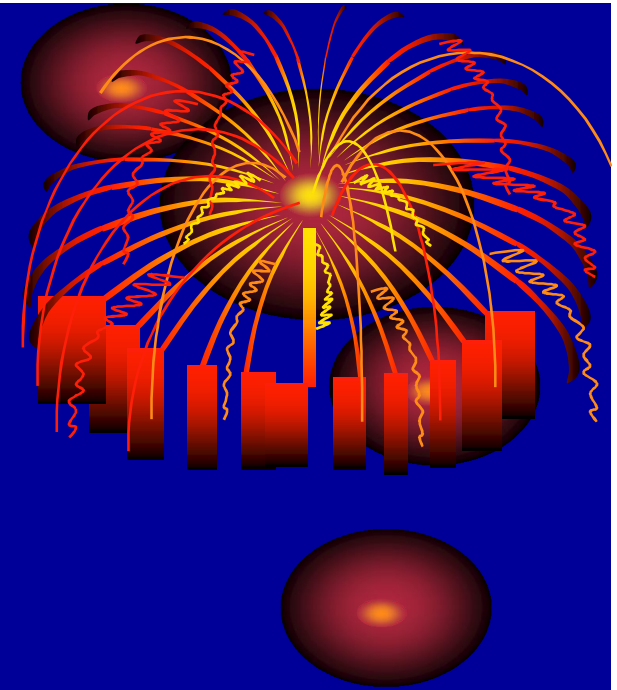
(3 dari 3)

- Tujuan organisasi (*institutional objective*) :
  - Rincian yang jelas mengenai kondisi yang dicita-citakan (dengan **standar** yang telah ditentukan) melalui pelaksanaan kegiatan dalam penyelenggaraan **misi**
- Tujuan perencanaan :
  - Rincian yang jelas mengenai apa yang akan dicapai atau masalah yang akan diselesaikan (dengan **kriteria keberhasilan** yang pasti) melalui pelaksanaan kegiatan



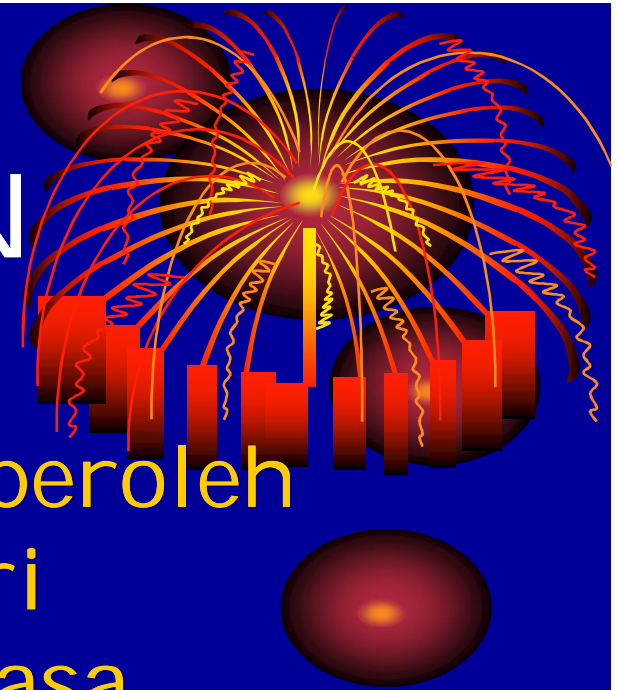
# *Objective/Tujuan yang baik*

- *Measurable* (terukur),
- *Achievable* (dapat dicapai),
- *Explicit* (tegas),
- *Succinct* (ringkas) & *clear* (jelas),
- *Dated* (ada waktu/tanggal akan dicapai) dan
- *Consistent* dengan *objective* yang lain (kalau *objective* yang ditetapkan lebih dari satu)



# KEPEMIMPINAN

- Kemampuan untuk memperoleh pencapaian luar biasa dari kumpulan orang-orang biasa
- Pemimpin tulen (bukan karena jabatan) adalah mereka yang berhasil menentukan “standar nilai keunggulan” untuk kelompoknya



# KOORDINASI

- Semua pekerjaan diselesaikan oleh tim
- Hasil seorang pemimpin adalah hasil dari timnya
- Saat Anda berhasil, Anda seorang profesional, tetapi kalau tim Anda berhasil Anda adalah seorang pemimpin



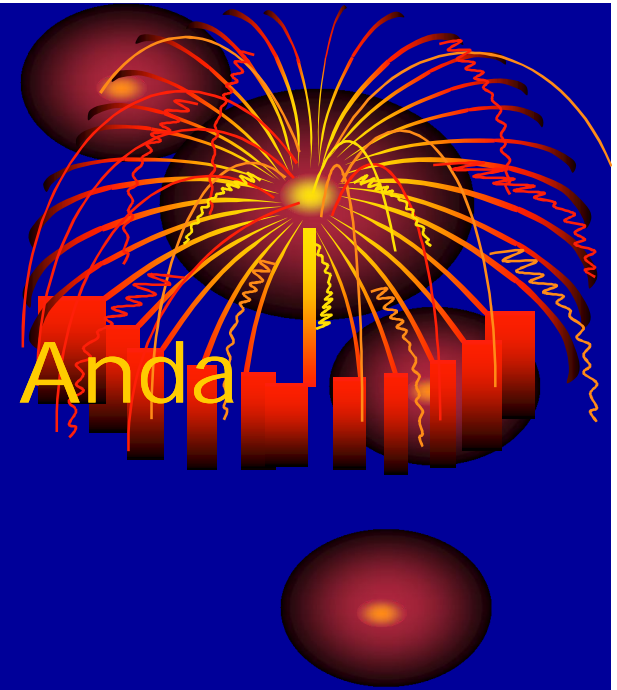
# SIMPUL KEBERHASILAN

- Kembangkan suatu kecenderungan untuk melakukan tindakan tidak separuh jalan, tetapi buat suatu obsesi bahwa semuanya akan selesai
- Tempo yang cepat adalah parameter penting untuk keberhasilan: lakukan, perbaiki, renungkan hasilnya, coba lagi !



# SIMPUL KEBERHASILAN

- Jadilah pemilik di bidang Anda
- Mulailah lebih awal
- Bekerja lebih keras
- Tinggallah lebih lama
- Seorang kepala proyek boleh menguasai wewenang, tetapi pemimpin sejati menguasai tanggung jawab dan sisanya



# SIMPUL KEBERHASILAN

- Tanyakan pada diri Anda secara terus menerus: "Apa yang dapat aku dan hanya aku yang dapat lakukan, jika selesai dengan baik, akan membuat sebuah perbedaan yang nyata?"
- Identifikasikan bidang-bidang kekuatan Anda dan konsentrasi pada bidang-bidang di mana Anda dapat membuat sumbangan besar



# SIMPUL KEBERHASILAN

- Sisihkanlah suatu bidang yang Anda hanya bisa rata-rata seperti rekan-rekan
- Ini bukan lagi masa dimana Anda harus bisa mengetahui segalanya, tetapi masa dimana Anda harus bisa menguasai apa yang Anda tahu, maka kuasailah dan expert.





# SIMPUL KEBERHASILAN

- Sederhanakan tugas Anda
- Secara terus menerus carilah cara-cara yang lebih cepat, lebih baik, lebih mudah untuk menyelesaikan pekerjaan Anda
- Tirulah semangat atlit untuk memecahkan rekor
- Menunda tidak selalu buruk, latihlah Teknik Penundaan Kreatif dengan tugas-tugas yang bernilai rendah. Tundalah tugas-tugas itu untuk jangka waktu yang tidak terbatas



# SIMPUL KEBERHASILAN

- Apa rem yang membatasi Anda ?
- Apa yang memacu kecepatan Anda dalam menyempurnakan tujuan-tujuan utama Anda ?
- Jika di dalam mobil/motor Anda harus membedakan mana rem dan mana gas, mengapa dalam kehidupan Anda tidak memahaminya, apalagi memanfaatkannya ?



# KATA BIJAK ORANG SUKSES

- **Roos Perot** : Persediaan dapat diatur secara periodik, tetapi orang harus dipimpin secara kontinyu
- **Albert Schweitzer** : Manusia harus diajar di sekolah teladan, karena mereka tidak akan belajar dari siapapun
- **Aleksander Solzhenitsyn** : Menambahkan apapun pada kebenaran malah mengurangi kebenaran tersebut



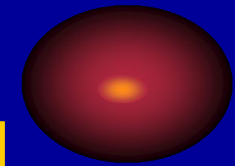
# KATA BIJAK ORANG SUKSES

- **Benjamin Disraeli** : Jangan mengeluh, jangan beralasan, jangan membela diri
- **Ralph Waldo Emerson** : Lakukanlah hal yang Anda takutkan dan rasa takut itu pasti akan mati
- **Jack Welch** : Kendalikanlah takdir Anda atau orang lain yang akan melakukannya
- **Henry Ford** : Kegagalan sementara itu, hanya sebuah kesempatan untuk mamulai lagi secara lebih baik dan cerdas



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Lakukanlah termasuk yang tidak diminta orang lain
- Di kepadatan lalu lintas bisnis, Anda lebih aman bergerak maju daripada berdiam diri
- Kejelasan adalah kunci pada kepemimpinan yang efektif dan sukses. Apakah tujuan Anda sudah jelas ?



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Apa yang sedang Anda coba untuk lakukan ? Bagaimana Anda mencoba melakukannya ?
- Jadilah orang yang berorientasi pada tindakan !
- Anda punya pilihan : memimpin, mengikuti, atau keluar dari jalur itu
- Jadilah orang yang tepat di tempat yang tepat pada waktu yang tepat dengan cara yang tepat



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Kefleksibelan dalam suatu masa perubahan besar adalah sebuah kualitas vital kepemimpinan
- Kemampuan Anda untuk membuat keputusan-keputusan bagus akan menentukan keberhasilan Anda
- Ambil fakta-taktanya ! Bukan fakta-fakta yang kelihatannya, fakta-fakta yang dikira-kira, atau fakta-fakta yang diharapkan, tetapi fakta-fakta nyata



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

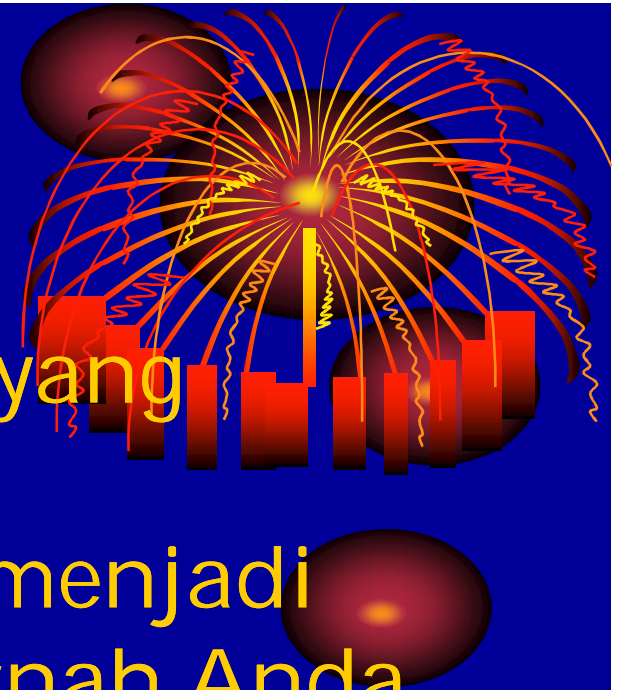
- Tindakan tanpa keyakinan adalah peluru kosong. Percayailah intuisi Anda, dengarkan suara lubuk haati terdalam Anda
- Jika Anda selalu melakukan apa yang ingin Anda lakukan, Anda akan selalu mendapatkan apa yang selalu Anda inginkan.





# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Untuk mencapai sesuatu yang belum pernah anda capai sebelumnya, Anda harus menjadi seseorang yang belum pernah Anda menjadi sebelumnya
- Laksanakan dan teruskan sampai tugas itu selesai. Piala telah Anda menangkan hanya Anda harus mengambilnya di akhir perjalanan



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Terimalah dunia sebagaimana adanya, bukan bagaimana yang Anda harapkan.
- Bertindaklah sebagaimana yang dunia harapkan, bukan sebagaimana Anda apa adanya.
- Berfokuslah pada kekuatan-kekuatan Anda. Jangan buang waktu dan tenaga. Apa kontribusi dari kemampuan unik Anda pada situasi Anda saat ini



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Sekali Anda telah menentukan tujuan, konsentrasikan pikiran Anda pada satu hal yang paling penting, sampai hal itu tercapai
- Sepuluh pekerjaan yang hampir selesai tetap tidak sebanding dengan satu pekerjaan yang telah selesai
- Keberanian adalah tanda kehormatan dan kebesaran dari kepemimpinan



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Jangan membuat alasan-alasan atau menyalahkan orang lain. Pemimpin selalu berkata, "Jika begini jadinya, itu tanggung jawab saya"
- Secara terus menerus carilah cara untuk meningkatkan produktivitas, prestasi, dan hasil
- Meskipun orang adalah aset Anda yang paling berharga, tetapi hanya orang yang memiliki kontribusi yang dihargai dengan nilai yang tinggi



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Jadilah pribadi yang akan diikuti orang-orang secara sukarela, sekalipun Anda tidak memiliki gelar atau jabatan.
- Pemimpin sejati adalah orang yang dapat diandalkan di masa depan bukan apa yang telah didapatkan masa lalu.
- Setiap orang yang berada dalam bisnis akan berusaha memuaskan pelanggan. Siapakah pelanggan-pelanggan Anda dan bagaimana Anda melakukannya ?



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Bersedialah untuk membuang ide-ide lama Anda, jika seseorang muncul dengan sesuatu yang baru dan lebih baik.
- Ide tidak pernah setia pada siapa yang menciptakannya, tetapi ide setia pada orang yang menjadi sahabatnya
- Pujilah orang-orang mengenai pribadinya dan hasil kerjanya
- Kualitas adalah apa yang pelanggan katakan. Bagaimana pelanggan Anda mendefinisikan kualitas ?



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Pribadi rata-rata bekerja pada 50% atau kurang dari potensinya. Tugas Anda sebagai pemimpin adalah untuk melepaskan potensi 50% lagi dari mereka.
- Jangan takut kalau bawahan lebih sukses dari Anda
- Pembangunan mental dan pemotivasi yang paling kuat dan dapat diandalkan adalah pujian dan dorongan semangat



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- “Apakah Anda peduli pada kebutuhan saya ?” Jawab pertanyaan yang tidak pernah terucapkan dari staf Anda ini pada setiap kesempatan
- Pemimpin yang baik memastikan bahwa setiap orang mengetahui apa yang ia harapkan, setiap harinya
- Latihlah filosofi kemajuan terus menerus. Jadilah sedikit lebih baik setiap harinya





# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- **Manajemen sasaran.** Beritahu orang-orang secara tepat apa yang Anda ingin mereka lakukan dan kemudian menyingkirilah dari jalan sebelum Anda tertabrak laju mereka
- **Manajemen tanggung jawab.** Adalah suatu cara efektif untuk menumbuhkan semangat orang-orang, sekaligus efektif untuk mengevaluasi dan menyeleksi bawahan Anda



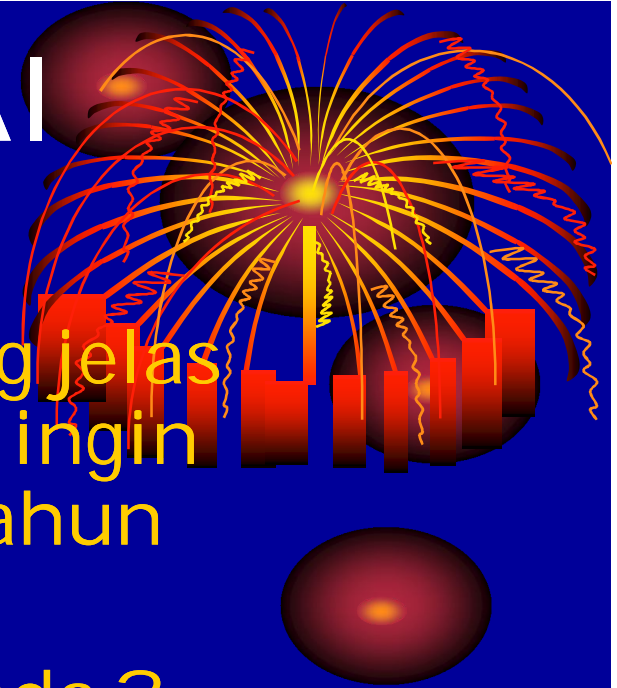
# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- **Manajemen pengecualian.** Hanya meminta laporan jika ada suatu penyimpangan dari rencana.
- Para pemimpin terbaik memiliki sebuah faktor pertimbangan yang tinggi. Mereka benar-benar peduli akan bawahan mereka
- Ambil waktu untuk mendengarkan bawahan Anda saat mereka ingin berbicara. Ini sebuah pendorong semangat yang nyata.



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Kembangkan sebuah visi yang jelas untuk organisasi Anda. Anda ingin berada di mana dalam lima tahun mendatang ?
- Apa nilai-nilai kesuksesan Anda ? Prinsip sukses apa yang Anda pegang teguh ? Apakah setiap orang mengetahuinya ?
- Apa misi Anda ? Mengapa organisasi Anda hidup ? Akankah organisasi Anda berkembang ?



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Perbedaan kecil dalam prestasi Anda dapat memimpin pada perbedaan yang besar dalam hasil-hasil Anda
- Dedikasikan diri Anda untuk kemajuan pribadi yang terus menerus – Anda adalah sumber Anda yang paling berharga
- Kualitas ide-ide Anda akan berbanding secara langsung dengan kuantitas ide-ide yang Anda hasilkan



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Gagal untuk membuat rencana sama saja dengan merencanakan untuk gagal. Apa tujuan-tujuan Anda
- Pemimpin terbaik adalah yang paling memperhatikan sampai sekecil-kecilnya. Tidak memberi kesempatan dikalahkan pada apapun



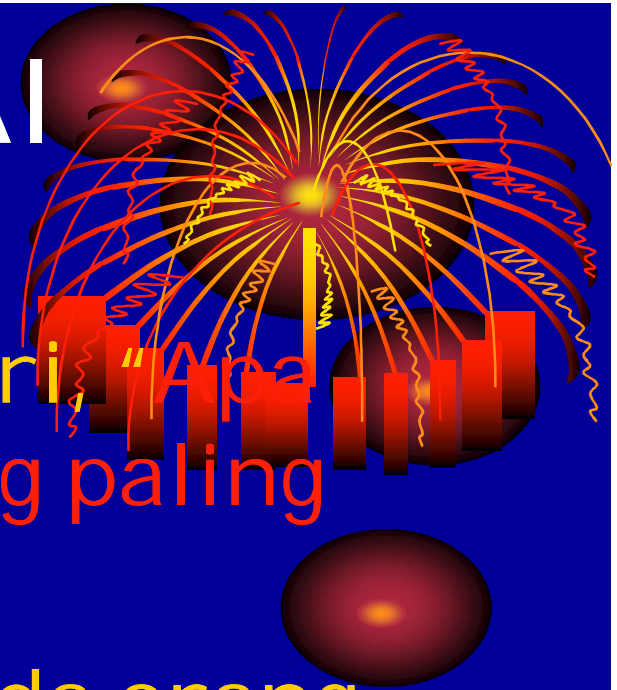
# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Pemimpin-pemimpin unggul mau mengakui suatu kesalahan dan memotong kerugian-kerugian mereka.
- Jangan malu mengakui bahwa Anda telah mengubah pikiran.
- Jangan bersikeras saat keputusan asli Anda ternyata berubah menjadi keputusan yang buruk



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Tanyakan pada diri sendiri "Apa penggunaan waktu yang paling berharga saat ini?"
- Memberi wewenang kepada orang lain untuk menampilkan yang terbaik dari mereka dengan terus menerus mengingatkan mereka betapa bagus mereka dan betapa Anda percaya pada mereka



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Selalu berfokus lebih pada penyelesaian kegiatan
- Kerapihan administrasi selalu penting, tetapi penerimaan hasil selalu lebih penting
- Mengapa Anda digaji ? Anda secara khusus dipekerjakan untuk melakukan apa ?
- Satu ketrampilan apa, yang jika Anda kembangkan sampai tingkat tertinggi, akan membawa dampak positif terbesar pada karir Anda ?





# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN

- Fungsi dari eksekutif adalah inovasi dan pemasaran. Berapa banyak waktu yang Anda habiskan untuk masing-masing fungsi itu ?
- Pemimpin tidak harus selalu tahu segalanya, tetapi ia harus selalu tahu mesti berbuat apa
- Tetap informasikan kepada orang-orang. Setiap orang ingin mengetahui apa yang sebenarnya sedang terjadi. Jika orang dapat menebak pikiran Anda bukan dari Anda, mereka tidak membutuhkan Anda lagi



# SUKSES SEBAGAI PEMIMPIN



- Enam asisten jujur yang dapat membantu pekerjaan Anda : "Apa, Mengapa, Kapan, Bagaimana, Di mana, dan Siapa"
- Pemimpin bertindak seolah setiap orang memperhatikan sekalipun saat itu tidak ada seorangpun yang memperhatikan
- Pemimpin menerima tanggung jawab pribadi tingkat tinggi untuk prestasi dan hasil-hasil bawahannya
- Sekali Anda memiliki sebuah sasaran yang jelas, berpikir dan berbicara hanya seputar masalah "Bagaimana?"

# MEMBUAT TIM

- Keputusan-keputusan orang yang berpikir terburu-buru hampir selalu merupakan keputusan yang salah. Ambil waktu Anda untuk berpikir dan bertanya.
- Saat memilih orang untuk menjadi tim Anda, aturan yang terbaik adalah "Pekerjakan dengan perlahan dan karyakan dengan cepat"



# MEMBUAT TIM

- Swa-seleksi adalah sebuah ukuran keunggulan seseorang dalam bergabung di tim Anda.
- Pilihlah hanya orang baru yang benar-benar menginginkan pekerjaannya.
- Jangan sekali-sekali menerima orang yang berkata, "Lihat dulu!" atau "Coba-coba."
- Pilihlah orang yang paling sering berkata, "Ya, saya bersedia."



# MEMBUAT TIM

- Untuk menolong masa depan tim Anda dan pelamar itu sendiri, jadilah orang egois yang sempurna saat Anda mencari seseorang.
- Pilihlah orang yang benar-benar Anda sukai, cocok, aman, dan ingin berada di dekatnya.
- Tim yang solid harus tidak memiliki jarak.



# MEMBUAT TIM

- Tuliskan sebuah deskripsi yang jelas dan detail dari calon yang ideal sebelum Anda mulai mewawancarai orang baru.
- Konsistenlah pada deskripsi Anda.
- Pengecualian selalu merupakan awal ketidakcocokan.
- Pilih orang baru dengan bijaksana
- Mengeluarkan dari tim tidak lebih mudah dari mencari anggota tim yang baru.





PELAYANAN INI DISAMPAIKAN  
LOGA BERMANFAAT

TERIMA KASIH  
SAS PERHATIANNYA